

MMG 行为准则

MMG商业诚信指南



目录

CEO致辞	1
MMG行为准则是什么？	2
• 行为准则适用于谁？	
• 有哪些内容？	
• 行为准则及人事委员会	
• 可持续发展与我们的行为准则	
我们的员工	6
• 以遵守法律要求和行为准则为己任	
• 遵守法律	
• 主管与经理的职责	
• 专业行为	
• 什么是不可接受的行为？	
• 安全、安保与健康	
• 多元化	
利益相关方关系	14
• 社区与环境	
• 对外沟通	
• 政府关系	
• 供应商和业务伙伴关系	
• 竞争与公平交易	
• 贿赂和腐败	
• 礼品、招待及线上利益登记册	
• 禁禁止洗钱行为	
• 贸易事项	
业务资源和信息	26
• 保护及妥善使用MMG资产及技术	
• 私隐与知识和资料的使用	
• 欺诈	
• 记录保存，财务控制及披露	
企业管治	29
• 利益冲突	
• 市场披露及股东沟通	
• 内部交易	
• 关连交易	
提出关切及发表意见	33
• 内部提出关切	
• 通过我们的外部报告服务提出关切	
• 员工协助计划	
词汇	36

CEO 致辞

在MMG，我们致力于“开采美好未来”。我们的愿景是打造享誉全球的矿业公司。我们的行为准则基于我们的价值观：

安全至上

互相尊重

团队合作

信守承诺

不断进取

这些价值观以及我们的行为准则共同设定了我们期望所有员工应遵循的行为标准。

声誉是我们最宝贵的资产，因此我们在做每一件事时都必须保持高标准的诚信。我们所有的互动和业务往来必须符合我们的价值观以及本行为准则中规定的原则。

作为国际矿业与金属理事会（ICMM）的成员，MMG的运营遵循十项可持续发展原则。其中第一项是“开展和维护符合道德规范的商业实践，设立和维持良好的公司治理体系”。

行为准则（以及相关政策、标准和框架）提供了行为和实践指南，确保我们合法、道德、诚信地开展业务。MMG是“澳大利亚透明国际组织”（Transparency International Australia）的企业成员，在制订本行为准则时，我们充分考虑了“透明国际”的原则和工具。

我们的行为准则与我们的政策、标准和框架相辅相成，希望大家充分了解这些内容。

我们每个人都有责任确保自己的行为符合MMG的价值观和行为准则。

请时刻考虑：

我做对了吗？我的行为符合MMG的价值观和行为准则吗？

本手册将帮助你了解如何在MMG的工作中应用行为准则。希望大家仔细阅读这份重要文件。在不确定自己的行为是否适当时，请向你的主管或经理提出疑问或关切。



李連鋼
暫代行政總

MMG行为准则

是什么？

我们的行为准则建立在“安全至上、互相尊重、团队合作、信守承诺、不断进取”的价值观之上，这些价值观构成了MMG所有业务活动和关系的基础。

MMG员工的言行应符合我们的价值观。

行为准则适用于谁？

行为准则适用于世界各地所有为MMG工作或代表MMG开展工作的人员。每位主管和经理都有责任确保其所辖的MMG人员了解MMG的政策、标准、框架和行为准则。

员工遵守是我们行为准则的基础。

遵守我们的价值观和行为准则			
MMG价值观	正确行为 ✓	错误行为 ✕	
安全至上	在履行职责时，始终保持安全行事，时刻关心同事的安全。	忽视或不报告可能影响自身或他人安全的可疑行为。	
互相尊重	了解工作环境中不同的文化习惯或习俗。	散布或展示可能冒犯他人的材料。	
团队合作	与同事一起工作时相互体谅、尊重和协商。	忽略并纵容任何形式的欺压或骚扰行径。	
信守承诺	通过矿山的社区关系代表向社区咨询对他们产生影响的问题。	忽略那些保护我们运营所在地环境的规程。	
不断进取	确保你已阅读并理解与你的职位相关的政策、标准和框架。	不熟悉MMG政策、标准和框架，并且无法做出正确决策。	



安全至上



互相尊重



团队合作



信守承诺



不断进取



有哪些内容？

本文件分为以下几个部分：

- 我们的行为
- 利益相关方关系
- 商业资源与信息
- 企业管治
- 提出关切和发表意见

本行为准则包含关于特定MMG政策、标准和框架的信息，以及一些情景示例，可帮助你在MMG工作期间阐释行为准则。本文件中包含的信息并非穷尽陈述，如需更多详细信息，请阅读我们的政策、标准和框架。

如果你对本文件中的内容有任何不理解，或者文件中未包含你需要的信息，你可以与主管或经理或我们的法务或人力资源部门的代表进行讨论。

行为准则及人事委员会

MMG设有行为准则及人事委员会，委员会的作用是确保行为准则始终相关适用，并确保所有MMG员工均遵守该行为准则。委员会的职责包括：

- 提高MMG员工对行为准则的认识，并寻求MMG业务部门的意见；
- 在出现与行为准则有关的问题时，为MMG人员、MMG业务部门和各委员会提供建议；
- 通过行政总裁（或其代表）告知董事会行为准则问题；
- 强化我们的价值观；
- 在人权保护（包括反现代奴役问题）、国际矿业与金属理事会（ICMM）及自愿原则倡议（VPI）和澳大利亚《反现代奴役法案》项下企业有关责任等问题上，负责为企业行动提供引领和指导。
- 审查行为准则以及理解相关政策、标准、框架及其项下要求的有关文件；以及
- 针对行为准则以及相关政策、标准、框架及其项下要求，提出旨在保持或加强其有效性及适当性的各种修订和更新建议。

可持续发展与我们的行为准则

MMG 的安全、健康、环境和社区 (SHEC) 政策和相关标准支持 MMG 在安全与健康方面的承诺，以及对社会、环境 and 经济绩效责任方面的承诺。作为国际采矿与金属委员会 (ICMM) 成员，我们遵守《ICMM 可持续发展框架》，并根据其十项原则来衡量我们的绩效。ICMM 十项可持续发展原则包括：

1	商业道德：开展符合道德规范的商业实践，维护良好的、透明的公司治理体系以支持可持续发展。
2	决策：将可持续发展因素纳入公司战略和决策过程。
3	人权：尊重人权，尊重员工和受公司活动影响的有关社区之利益、文化、习俗和价值观。
4	风险管理：依据可靠的科技应用和利益相关方对风险的理解，建立有效的风险管理战略和管理系统。
5	健康与安全：以“零伤害”为终极目标，寻求持续改善健康和安全生产绩效。
6	环保表现：寻求持续改善环境绩效，例如用水管理、能源利用、气候变化影响等。
7	生物多样性保护：为保护生物多样性和土地综合利用规划做出贡献。
8	负责任的生产活动：促进并鼓励负责任的金属及矿产品设计、使用、再利用、回收和处置。
9	社会表现：追求持续改进社会绩效表现，为我们运营所在国家及社区的社会、经济和体制发展作出贡献。
10	利益相关方互动：与关键利益相关方积极就可持续发展有关挑战和机会进行公开、透明的互动，有效地报告并独立核实进展及有关表现。





MMG行为准则为我们遵守上述原则提供了支持，并且指导MMG员工的行为和行动。行为准则旨在确保MMG员工在履行其职责时展现出最高的道德标准。

详情请参阅：《年度可持续发展报告》(mmg.com)以及MMG《SSHEC政策》

我们的员工

MMG员工有责任帮助MMG实现愿景，以成为享誉全球的多元化基本金属公司。与此同时，员工在MMG工作期间寻求并实现个人发展也非常重要。

当你加入MMG或被MMG聘用时，应该遵守行为准则以及我们的政策、标准和框架，并且必须承诺遵守行为准则。

与之相应，MMG致力于确保所有员工：

- 其受聘条款和条件公平，且作为底线要求，应符合所有相关法律规定；
- 享有安全的、利于健康的工作条件，如果患病或受伤，可能条件下，应得到协助以重返工作岗位；
- 得到公平对待，MMG重视性别、年龄、文化和种族背景、宗教、性取向或残疾方面的多样性和包容性；
- 在工作场所不受到骚扰；
- 从事具有挑战性的工作并得到回报；
- 可获得良好履职所需的信息和知识；
- 可获得符合业务需要的培训和发展机会；
- 参与关于工作表现及重大变化的公开沟通和定期反馈；
- 支持我们愿景和价值观的行为将得到肯定；
- 可以放心地提出关切并且及时得到公正处理。



以遵守法律要求和行为准则为己任

MMG行为准则的根本在于要求所有MMG员工在为MMG工作或代表MMG开展工作时，都遵守适用的法律规定。

MMG致力于建立和维护诚信、诚实和透明的声誉。我们要求所有MMG员工的行为均符合高道德标准，无论其在MMG任职情况或与MMG的关系如何。

所有MMG员工都应清楚了解与其在MMG所任职务相关的法律要求、行为准则、政策、标准及框架。

不了解适用的法律要求、政策、标准及框架不能作为违法违规的借口。如果法律要求与行为准则或MMG制定的政策、标准及框架相冲突，必须遵守适用的法律要求、行为准则或政策、标准及框架中相较更高的标准。

遵守行为准则和与你岗位相关的政策、标准及框架，这是在MMG工作或为MMG开展业务的前提条件。

如果不遵守行为准则或相关的政策、标准及框架，可能会受到纪律处分，如果违规情节严重，可能会导致解雇或终止与MMG的关系。

我们的政策、标准及框架可在我们的内网Magnet上获得，或从我们的法务或人力资源部获得。

遵守法律

MMG要求员工了解并遵守与MMG开展业务的每个国家/地区适用的法律。员工还应该熟悉并了解与工作领域相关的法律和政策要求，并举报涉嫌违反法律、本行为准则或其他MMG标准的行为。

如果法律与MMG制定的政策、标准及框架相冲突，必须遵守法律。不了解法律不能作为违法的借口。

如果不确定即将前往或驻留的国家/地区的法律，应在前往之前与MMG法律部联系。

更多信息请参阅：公司法律合规标准

问

我很快将到其他国家从事一项合资项目，但我对这个国家的法律要求和风俗不熟悉。我应该怎么做？

答

与你的主管或经理，或人力资源或法律部沟通，以更好地了解你将开展工作的国家。该国的法律要求和习惯可能会有所不同。作为底线要求，你必须遵守你即将前往工作的国家的法律并尊重当地风俗习惯。尽管如此，即便当地法律宽松，也不能构成违反MMG政策、标准和框架的借口。如果当地法律与MMG标准或框架不一致，你应该向主管或经理报告。

主管与经理的职责

每位主管或经理都有责任确保向其报告的MMG人员了解MMG的政策、标准及框架，并且应该确保新员工或承包商参加相关培训和认识会议，以确保他们了解MMG的政策、标准及框架。

专业行为

Y在MMG工作期间以及与利益相关者的互动中，必须保持高水平的专业操守，不得做出不可接受的行为。

专业行为是指在职权范围内，公事公办，为他人树立良好榜样。符合行为准则以及MMG政策、标准及框架的决策和行为，可确保高水平的专业行为，将对员工本身和MMG产生积极影响。

什么是不可接受的行为？

不可接受的行为包括：

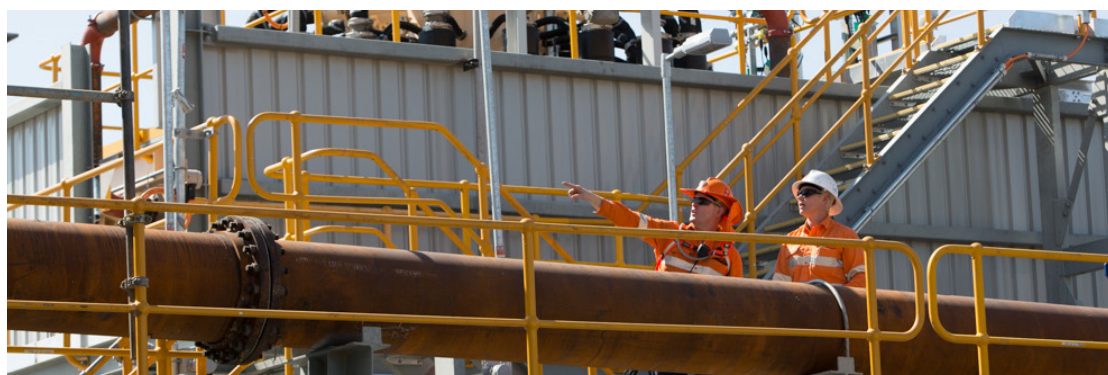
- 违反MMG经营或业务所在国家法律要求的行为；
- 不诚实、欺诈或腐败行为；
- 不道德或不适当的行为，例如不符合行为准则原则的行为；
- 可能损害MMG商业声誉或“社会经营许可”的行为；
- 可能对人员造成伤害的行为，例如不安全的工作习惯；

- 可能造成财务损失或以其他方式损害MMG利益的行为，例如使用公司资源谋取私利；或者
- 违反MMG政策、标准及框架的行为。

不当行为是一个广泛概念，不仅要根据法律标准进行评估，还要根据社区对不当行为的标准进行评估。评估行为是否“不当”的一种方法是，考虑一下你是否愿意将你的行为报告给主管或经理，告知家人和朋友，或被当地报纸的头版报道。

正确选择	✓	错误选择	✗
确保你已阅读并理解与你在MMG中职位相关的政策、标准及框架。		不熟悉MMG的相关政策、标准及框架。	
遵守所在国家的法律并了解当地习俗。		以可能会损害MMG声誉的方式行事。	

问	我正在国外出差，但我想请一周假游览我出差所在的国家？这样是否合适？
答	你的首要任务是出差。在制定旅行计划前，必须与你的主管或经理协商并获得批准。你的主管或经理将根据MMG的政策、标准及框架考虑你的旅行计划。



安全、安保与健康

无论MMG运营地位于何处，MMG都致力于保护员工的健康、安全、安保和福祉。MMG的《安全、安保、健康、环境与社区（SSHEC）政策》确立了适用于这一承诺的原则。

SSHEC政策和相关标准规定了在安全、安保和健康义务方面对员工的最低要求，包括：

- 提供有安全、安保和健康保障的工作场所；

- 报告事故、伤害、重大事件和不安全的设备、行为或状况；
- 努力防止对员工造成伤害或影响员工健康；
- 确保工作不受酒精、非法药物或违禁物质的影响。

我们的全体员工都有责任维护一个安全健康的工作场所，并遵守MMG与安全、安保和健康相关的政策、标准及框架。

问 我正在参加一个商务晚宴，席间有酒精饮料供应。我是否可以喝酒？

答 MMG要求所有员工在工作时的血液酒精含量为0.00。如果你正在工作或计划重返工作场所（包括到矿山或办公室），则不允许饮酒。如果你在工作时间以外，并且没有即将返回工作场所的计划，则可以自行决定是否饮酒。但请时刻注意，饮酒应当适量。

问 我团队的某些成员开始忽略安全措施，以便更快地完成工作。我知道MMG非常重视工作场所的安全，但我不想让我的同事或经理不高兴。我应该怎么做？

答 安全是MMG的核心价值观，员工应始终遵守MMG的安全规程。违反安全规程可能会使你与他人受到伤害。如存在违反安全规程的情况，应立即通知主管或经理。如果感到难以向直接主管反映情况，应该向下一级管理人员或人力资源部反映。也可以通过MMG独立的举报通道，检举违反健康和安全规程的问题。



你知道吗？

MMG要求员工在工作时的违禁物质和血液酒精含量（BAC）为0.00。如果员工的非法或违禁物质测试呈阳性，将会受到纪律处分。

问 我注意到，一位同事总是迟到，身上有酒味，但他的工作质量仍在可接受的范围内。我应该向谁报告吗？

答 是的，当我们担心某人的健康和安全时，有责任采取恰当行动。你应该立即向你的主管或经理报告你观察到的情况。

问 我在工作中受伤了，但我不想报告，因为这会影响我所在团队的良好安全记录。我应该怎么做？

答 受伤和事故必须立即报告。MMG需要了解工伤情况，以确保员工得到恰当治疗。我们还需要了解原因，采取适当行动，防止伤害再次发生。

问 我注意到我们仓库中的一些物品已经丢失几个月了。但在更衣室里，我发现一些丢失的物品在一位同事的包里。我应该怎么做？

答 你应该向你的主管或经理报告。虽然你的同事可能有正当理由拥有这些物品，但必须进行调查。

正确选择 ✓	错误选择 ✕
时刻保持能够胜任工作的状态。	当你身体不适，不能胜任工作时来上班。
报告所有安全事件。	不报告你目击或知悉的安全事件。

多元化

MMG的目标是创造一个人人平等的工作场所，重视多样性，包容不同性别、年龄、文化、种族、宗教、性取向和残疾。

MMG认识到多元化员工队伍的益处，我们聘用员工时基于其价值以及个人能力、资质、技能、知识和潜力。

MMG致力于营造和维持一个没有骚扰和非法歧视的工作环境，为所有MMG员工提供机会和公平待遇。

非法歧视、骚扰和霸凌都是不可接受的，均违反了MMG的政策、标准和框架。

- 骚扰是一种令人憎恶、强人所难的非互惠行为。骚扰涉及对个人或机构权力的不当使用，可能包括性骚扰、宗教骚扰或基于其他特定背景的骚扰。骚扰形式多种多样，如口头、书面或身体骚扰。骚扰可由个人或群体行为引起。

- 非法歧视是基于相关法律不允许的理由或属性，以对某人不利的方式对其进行区别对待。这些属性包括性别、种族、身体缺陷或残疾、年龄、政治或宗教信仰。

- 霸凌是指反复对个人或群体采取不合情理行为，从而对其健康和安全构成风险。

MMG将根据政策、标准和框架以及有关支持文件如公平待遇规程和举报框架中的原则，严肃对待任何有关不公平待遇的投诉。

不可接受的行为存在多种形式。该种行为可以是有意或无意的，直接或间接的，也可以是身体、口头或书面的。例如，以书面或口头表达带有冒犯性或贬损性的言论是不可接受的行为。

案例研究：

如果发现供应商存在不可接受的行为，例如剥削员工或不遵守MMG的政策、标准及框架，必须将此报告给主管或经理，或者法务或人力资源部。

MMG相关人员将决定采取适当的行动，如果不可接受的行为情节严重，我们将终止与供应商的关系。

任何人意识到存在违反法律要求或MMG政策、标准及框架的不可接受的行为时，都必须通过“提出关切和发表意见”部分规定的机制进行报告。

问 一个承包商最近加入了我们的团队。我注意到他们对一个同事说了些含沙射影的话。我的同事告诉我，这让他们感到不舒服。我应该怎么做？

答 这种行为是不可接受的。承包商在为MMG工作时与MMG的员工一样，也要遵守我们的行为准则。

你可以和你的同事私下交流，并向他们解释这一点。你的同事可以告诉承包商，他们的行为是不可接受的，或向他们的主管、经理或人力资源部门报告这个问题。

如果你的同事不愿意采取行动，你可以向你的主管或经理报告。你也可以向你的同事推荐“MMG员工援助计划”(EAP)，这是一种旨在帮助员工处理个人和工作问题的免费服务。

问 我的朋友没能成功申请我们团队的一个空缺职位。他有丰富的经验和相关工作技能和资质。我无意中听到我的经理说，她想找一个“跟我们一样并能融入其中”的人。我的朋友是一个虔诚的穆斯林，我担心我的经理故意将他排除在面试环节之外，因为我们团队中没有其他穆斯林。我该怎么办？

答 你应该向人力资源部门提出这个问题，相关人员可以调查正当程序是否得到了遵守。对求职者的评估应该只根据与职位有关的特质，例如与工作有关的技能、相关资历和态度。性别、种族、年龄、政治派别或宗教信仰不得影响是否给人面试机会的决定。MMG鼓励多元化，不容忍任何形式的非法歧视。

问 我的主管会召集临时的团队会议，告知我们团队的最新进展。我注意到我们的一位同事经常缺席这些团队会议。当我向我的主管询问这件事时，他说他忘了邀请这位同事。我担心我的同事被故意排除在外，但我不能确定。我应该怎么做？

答 你应该和你的主管讨论这个问题，因为你有可能得到一个真诚的解释。

然而，如果你的主管故意将团队成员排除在外，这是不可接受的，你应该向更上一级经理或人力资源部提出这个问题。

正确选择 ✓	错误选择 ✕
与同事相处时相互体谅和尊重。	忽视任何形式的霸凌或骚扰。
了解工作环境中的不同文化习俗。	散发或展示可能冒犯他人的材料。
在与同事相处时公平相待。	在规定工作时间之外召开不必要的会议，未能时刻留意同事的个人和家庭责任。

你知道吗？

构成霸凌的行为包括不公平的过分批评，以及公开羞辱他人。



利益相关方关

利益相关方关系是指MMG与MMG之外的人员和组织互动的方式。



社区与环境

MMG致力于将我们的运营对环境的影响降到最低，并确保我们所在社区能够从我们的活动中获得实惠。

MMG的《安全、安保、健康、环境与社区（SSHEC）政策》确立了适用于这一承诺的原则。

SSHEC政策和相关标准规定了在环境与社区责任方面对员工的最低要求，包括：

- 尽可能减少对环境的污染；
- 改善我们所在社区的生活；
- 与可能受我们业务影响的各方进行协商；
- 努力改善我们在社区和环境事务上的表现。

更多信息请参阅：SSHEC政策，SSHEC标准

MMG利益相关方就MMG或其员工行为提出的申诉，包括涉及人权的申诉，都应根据利益相关方申诉管理工作质量要求来进行管理。

问

我注意到矿山有化学品泄漏现象。我应该怎么做？

答

当发现涉及化学品的泄漏或事故时，必须立即向主管或经理报告，以便及时采取适当措施。对于事故，MMG可能也有法律上的报告义务。了解事故有助于MMG遵守相关法律要求，并评估是否可以改进流程。

正确选择	错误选择
了解并遵守MMG的环境政策、标准及框架。	忽视保护环境的程序。
确保通过社区关系代表就影响社区的问题与社区进行适当协商。	不向相关社区关系代表报告社区投诉或关切。
按照适用的法律要求以及MMG标准、政策及框架，以安全的方式处理和处置物料、化学品和产品。	在没有适当授权的情况下，代表MMG向社区或社区成员做出承诺。

对外沟通

公司代表的技能和经验会影响MMG的公共形象和商业声誉。与许多组织一样，MMG授权并培训关键高管代表其发言或发表声明。这既适用于对外沟通（例如媒体发布或公开声明），也适用于内部沟通（例如向员工发出的通知）。

只有在得到明确授权的情况下，才能代表MMG发表公开声明。在某些情况下，员工可能会让外界觉他/她是在代表MMG发言，在这种情况下需要发表评论时，必须事先征得主管或经理的批准。

代表MMG的公开声明是指，个人向公众发表的任何声明或观点代表或可能被视为代表MMG对特定问题的信念或观点。公开声明包括对新闻记者、政府代表、社区团体或在任何其他公共场合发表的声明。还包括在互联网上或任何社交媒体上发表的关于或代表MMG的评论。

社交媒体有可能损害MMG的商业声誉。社交媒体包括互联网上任何形式的对话或应用程序，例如博客、社交网络、论坛和视频共享。

必须考虑到社交媒体对我们的员工、利益相关方和竞争对手的影响。

员工使用社交媒体时可能会不经意间泄露有关MMG的机密信息。例如，你可能会一不小心指出了MMG正在从事的机密项目，或泄露有关员工或客户的敏感信息。员工在社交媒体上发表的未经授权的公开声明可能与MMG的立场不一致，并误导我们的利益相关方。



政府关系

MMG致力于与我们业务所在国的政府建立相互尊重的合作关系。在与政府进行业务往来时，我们力求倾听和解决当地问题，建立合作关系。特别是在首次进入一个国家时，了解政府的优先事项，有助于为成功的合作关系奠定基础。

如果员工在为MMG工作时需要与政府代表互动，应确保适当的人员参与，并遵守适用的标准或准则。更多信息请参阅本行为准则中“贿赂与腐败”部分以及MMG的《反腐败标准》。

你知道吗？

除非获得公司事务总经理或执行委员会成员的授权，否则绝不能通过任何形式的外部媒体分享有关MMG的信息或代表MMG。

供应商和业务伙伴关系

通过与供应商和业务合作伙伴保持稳固的工作关系，MMG能够公平、高效地开展业务，并与实现我们的愿景相一致。

MMG的声誉会受到供应商和商业伙伴行为的影响。MMG力求吸引志同道合、公平经营且有竞争力的供应商和商业伙伴。MMG与供应商和业务合作伙伴之间的相互尊重与合作有助于维护MMG的商业声誉。开展适当调查以确认潜在供应商或业务合作伙伴符合MMG的价值观，并定期检查他们行为，以确保我们的诚信。

MMG必须以公平、客观、公正的方式开展所有招投标和竞争性采购流程。采购决策必须完全基于第三方能否在适当的时间范围内、以适当的成本以及符合MMG政策和MMG供应和保险标准以及MMG供应商行为准则的方式满足特定业务需求。

更多信息请参阅反腐败标准中外部单位部分以及公司法律合规性标准和MMG供应商行为准则。



问	在一个新车队的招标过程中，一个潜在供应商邀请我去他们的国际总部和制造厂检查他们的车辆。我应该去吗？
答	在招标过程中，我们必须避免可能被视为偏向某一潜在供应商或业务伙伴的情况。然而，如果MMG有必要对投标进行适当评估，可以要求所有入围供应商提供一份合适的参观地点清单。如果有必要进行参观，应该考虑最合适的MMG人选。具有相关专业知识的人更加合适。
问	在三个潜在供应商提交标书后，其中一个问我：“需要做些什么才能得到这项工作？”和“我的报价差得远吗？”我可以向该供应商透露其他报价吗？
答	不可以，你不能暗示、给出或指定最佳价格，也不能透露哪个供应商最有竞争力，直到这些信息不再是机密信息。在与潜在供应商签订协议时，不仅要考虑价格，还要考虑各种评估标准。还应确保供应或商业部门参与货品或服务采购谈判。
正确选择 ✓ 为所有供应商提供一份中标后的评审报告，概述他们的优势和劣势，但不披露中标价值。 在进入投标或其他竞争性采购流程后，为所有供应商提供相同的材料信息。	
错误选择 ✗ 向其他投标供应商披露潜在供应商的竞标信息。 宣布哪个供应商在当前的招标或其他竞争性采购过程中处于领先地位。	

竞争与公平交易

MMG希望通过卓越的表现和符合我们价值观的行为，公平诚实地超越我们的竞争对手。禁止MMG的员工滥用其他公司的专有信息，利用未经所有者同意而获得的商业秘密信息或诱导他人泄露这些信息。

MMG员工应该始终努力尊重并公平对待利益相关方的权利。MMG员工不得通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲事实或任何其他非法贸易行为，不公平地利用他人。

MMG员工不得与MMG的竞争对手从事价格操纵、围标、相互或与第三方划分市场或客户，以从事类似的非法反竞争活动。除此之外，不得：

- 向任何第三方披露报价或报价中包含的信息，或与任何竞标流程（如投标或招标）有关的信息；
 - 在竞争对手之间划分或分配地理区域或市场；或者
 - 与一个或多个竞争对手（在行业活动或任何其他场合）沟通价格敏感信息，如我们的材料成本或生产成本，或与任何供应或客户合同相关的细节。
- 与竞争对手就销售给客户或从供应商获得的产品价格或标准条款作出任何安排；

你知道吗？

员工不得与MMG的竞争对手就MMG产品的定价水平或折扣达成协议。不仅是正式合同，口头协议或非正式的价格谅解也可能是非法的。



问 一位MMG竞争对手的销售经理打电话给你，问“你是否正在就新的日本供货合同进行投标？如果是，就告诉我一声，我可以撤出。也许在下次投标时你可以撤出，这样大家都可以受益。”你应该怎么做

答 不要与竞争对手讨论你的机密报价或投标，包括你是否会参与投标过程。如果竞争对手建议你留意现有的客户或市场，一定要非常小心。不互挖客户或互不干涉对方地盘的协议与操纵价格或串通投标协议一样恶劣。

问 你参加了一个行业活动，与其他矿业公司代表的讨论涉及到了供应谈判问题。一个共同的大客户激烈地讨价还价，其他代表问，你是否遇到了同样的问题，以及你是否能够在满足客户需求的同时盈利。你应该怎么做？

答 不要与竞争对手分享成本或价格敏感信息。披露此类信息可能导致非法的价格协议或谅解，并可能招致监管机构的审查。如果你需要向供应商提供信息，你必须提供客观、完整和准确的信息。谈判策略与提供误导信息或不向供应商提供其所需要的信息（这会损害供应商的利益）之间存在一条微妙的界线。

问 我正在为矿山的空调维护合同询价。由于矿山位置偏僻，当前的供应商难以从主要备件供应商处及时采购供货。这导致当前供应商提高服务报价，由于其考虑了现场库存问题。来自另一最具竞争力的供应商报价并不考虑现场库存，因此对我们来说，其并不是合理的模式。我是否应该告诉该供应商，以确保他们的报价考虑了我们的矿山要求？

答 是的，提供给供应商的信息必须完整、准确。你的业务需求范围中应该详细说明你需要的完整服务。如果报价基于不完整的说明，那么很有可能供应商无利可图，或者供应商提供的服务无法达到完整服务的要求。

问 我正在与一家供应商合作，矿山对该供应商的需求只占很小的比如，仅限于电气设备维修。供应商问我如何才能获得100%的相关矿山工作。为了得到有吸引力的供应商价格，我可以夸大矿山的需求量吗？这是有利于MMG的合理策略吗？

答 不是。这是对供应商的误导，因为他们有机会获得更大比例的矿山工作，而类似的机会没有提供给其他供应商。夸大工作量会使供应商建立错误的预期，导致未来可能发生争端。



正确选择



对报价和提交内容的评估考虑到了质量、服务和创新等所有方面，而不仅仅是价格。这可以确保选择最佳供应商。

当你认为应该给一家供应商机会，以扩展他们与MMG的业务时，你的计划应该考虑到当前所有供应商以及确切的业务需求范围。

错误选择



仅根据价格选择供应商或业务伙伴，而不管他们是否符合MMG标准、框架或要求。

在没有将所有当前供应商包括在内的情况下开始供应商谈判，可能会引发争端并损害MMG的声誉。所有供应商必须有同等机会参与工作量的重组。

贿赂和腐败

MMG绝不容忍贿赂和腐败行为。

MMG禁止一切贿赂、封口费、非法佣金或非法利益，MMG员工不得给予或接受，或同意给予或接受此等利益。

MMG禁止员工以直接或间接（如通过第三方代表或代理人）的方式，向政府官员或任何其他人士提供或主动表示提供任何利益：

- 若相关利益并非该人士合法应得；或
- 若相关员工是为，或被合理认为是为影响该人士或政府官员而如此行事，

以违法获取或保留业务或商业优势。

即使提供相关利益未能带来实际商业优势或新业务，上述禁止条款仍然适用。

任何蓄意协助、教唆、怂使或促使其他个人犯有贿赂罪行的MMG员工，均将根据有关反贿赂法律被判同罪。MMG员工即使并无从支付贿款中得到任何好处，也可能被起诉。

MMG和MMG员工必须遵守他们工作所在和公司进行业务所在国家的适用反贿赂法律和法规。如有疑问，请联系法律部。

有关进一步详情，请参阅反腐败标准。

你有没有想过？

若有成文法律或法规规定须向政府机关支付强制性申请处理费用，就所有申请支付的该等费用一般为可接受付款。然而，为确保MMG的申请得到优先处理而给予该机关内政府人员的款项或利益，即并非该政府官员合法应得的利益。在评估利益是否合法应得时，利益的金额及形式无关紧要，也就是说，即使向政府官员支付的款项金额较小，此行为仍可被视为贿赂。

你知道吗？

容许政府官员或政党成员使用MMG的设施或资源也可能构成贿赂。为使地方机关不追究安全违规行为或加快牌照申请程序而向其付款的行为，是腐败及不道德行为。为影响政府官员对MMG的待遇而要求他人向政府官员付款的行为也是违法及禁止行为。为我们的业务目的而向政府官员或其他人士提供或主动表示提供的所有利益，必须符合反腐败标准。如有疑问，请向你的主管或经理提出，并向法律部的人员寻求指引。有关进一步详情，请参阅反腐败标准。

礼品、招待及线上利益登记册

MMG员工禁止以礼品、餐食、旅游或招待的方式，向任何外部人士（如政府官员或顾客代表）主动表示提供或提供反腐败标准中界定的不当利益。

在主动表示提供、提供或接受礼品、餐食、旅游或招待前，你应先询问你的主管或经理，并查阅反腐败标准，以确定该礼品、餐食、旅游或招待是否属不当利益或属需在Magnet的线上利益登记册中记录的利益。线上利益登记册是MMG设立的线上登记册，以记录所有礼品、餐食、旅游或招待利益。员工还可通过线上利益登记册记录反腐败标准及行为准则提出的其他事项，例如记录被迫给予的利益及披露利益冲突。

有关进一步详情，请参反腐败标准。



问 有供应商邀请我出席有提供免费餐饮的场合。我可以出席吗？

答 你应该和你的主管或经理进行讨论。如果最终决定该邀请不会影响你或令人感觉会影响你给予该供应商优于MMG其他供应商的待遇，你可以出席。

问 我参与评估多家供应商，以选出一家供应商为我们工地提供轻型汽车车队。其中一家供应商邀请我视察两间工厂（一间在本地，一间在海外），费用由供应商负责。我可以接受该等差旅邀请吗？

答 供应商可能邀请你视察他们的场地，或到海外出差，以影响你于评估中对他们作出有利的评价。你应于接受邀请前和你的主管或经理进行讨论，因为MMG可能被视为对某一供应商区别对待，而可能造成行为不当。

正确的选择	错误的选择
考虑接受礼品是否合适。	在进行合约协商或投标过程中接受供应商或业务伙伴的礼品或招待。
在有人主动表示向你提供礼品或某种形式的招待时和你的主管或经理讨论接受是否合适。	接受礼金。
当和供应商订立业务关系时，向他们提供我们的《行为准则》。	接受与MMG 并无业务关系的不明供应商的礼品或招待。



禁禁止洗钱行为

MMG禁止与其业务有关的任何形式的洗钱行为。

洗钱是个人或实体隐瞒非法收入来源，然后伪装将其变成合法收入的过程。

若MMG 使用任何来自违法活动的所得款项，可能导致MMG 及/或参与有关行为的个人承担法律责任。

若你知悉有任何交易可能涉及支付或收取任何不法活动的所得款项，你应马上联系公司法律部。

贸易事项

若干国家及联合国或其他国际组织会不时对不同国家、政府或个人就若干货物或服务实施抵制或贸易制裁或类似措施。此等法律规定可能对MMG 向有关国家、政府或个人销售或采购产品或服务造成影响。贸易制裁及类似措施亦可能定期变更。

若你在MMG所从事的工作涉及国际贸易，你应知悉此等法律规定；若你在经营所在国家以外的地区，与此前从未进行交易的人士订立交易，则尤其应注意此等法律规定。违反有关贸易制裁及类似措施的法律规定会造成严重后果，所涉及的人士及MMG均可能遭受严厉处罚，将对MMG的商业声誉造成不利影响。

在订立拟进行的交易前，你应及早和你的主管或经理沟通并联系MMG 法律部，以获取更多信息。

DID YOU KNOW?

Under United Nations Security Council resolutions, there are financial sanctions imposed in respect of specified organisations and individuals. In Australia, controls on trade in goods and services and financial restrictions against persons and entities designated by the Security Council are implemented through regulations made under the Charter of the United Nations Act 1945 (Cth). These controls can apply to MMG and companies incorporated internationally that are owned or controlled by Australians. The Customs Act 1901 (Cth) and regulations made under that Act are also used to implement controls regarding the trade in goods to and from Australia.

业务资源及信息

为便于开展业务，MMG会向MMG员工提供资产及技术。MMG员工还可能在工作期间获取MMG或其他方的相关信息，因此，MMG员工务必须根据 MMG 的政策、标准及框架妥善使用资源及信息。

保护及妥善使用MMG资产及技术

所有MMG资产及技术仅供用于MMG 的正当商业用途。你应保护MMG资产及技术，并确保其被高效及妥善使用。盗窃、疏忽及浪费会对MMG 的盈利能力和商业信誉造成直接影响。你应在发现疑似欺诈、盗窃或不当使用事件时立即上报，以便进行调查。

你仅可在授权范围内将MMG资产及技术用于本职工作。

也就是说你绝不能：

- 未经同意，资产不得被破坏、销毁或移除；
- 与任何人分享你的系统登录信息；
- 尝试获得未经授权的MMG技术；
- MMG技术不得用于获取非法、不当或带冒犯性的材料，或用于参与非法、违法或违反职业道德的活动；并且
- 除非你已获得授权并已查阅MMG关于代表MMG对外沟通的政策、准则和框架，否则不得将MMG信息技术系统用于社交媒体用途。

你有义务保护MMG资产及技术，包括MMG的专有资料。

擅自使用或散布专有资料会违反MMG的政策、标准及框架，也可能构成违法，可能导致民事或刑事处罚。

有关进一步详情，请参阅技术标准及MMG信息管理框架。

你知道吗？

专有资料包括知识产权，例如有商业机密、专利、商标、版权，以及商业、营销、营运及生产的信息、工程理念、设计、数据库、记录、薪酬资料及任何未刊载的财务数据及报告。

私隐与知识和资料的使用

你不得当使用知识、资料、文件或其他MMG资产。你必须尊重、保护及维持MMG资料的私隐。MMG资料包括有关MMG业务的资料以及有关MMG人员及持份者的特定资料。

你与MMG的雇佣关系或合作终止后，仍有责任不披露或滥用个人或机密资料。

MMG致力保护个人资料，禁止非法分发或使用那些资料。

MMG仅将为履行我们在政策、标准和框架以及相关法律要求项下责任而搜集个人信息。

你知道吗？

MMG或会要求潜在求职者提供个人资料及警方背景调查。MMG会在职位申请程序中使用那些资料，然后在职位申请程序完结后一段合理时间内安全地存储那些资料。

有关更多资料，请参阅：公司法律合规准则「私隐」一节。



欺诈

MMG对绝不容忍欺诈。任何怀疑或发现到的欺诈情况必须立即向主管、经理、MMG法律部或举报服务报告。

欺诈是为了不正当利益或损害其他个人或团体而做的任何不诚实或欺骗行为。任何欺诈行为都将受到内部调查，必要时转交相应执法部门跟进。

MMG具有整套预防、发现和调查可疑欺诈活动的财务及风险管理方法，此方法已纳入我们的业务流程、管理实践及内部控制。

问	我较晚回到车间，发现一位同事将MMG工具放进手提包。那位同事向我解释说他只是借用工具在家使用，下次上班时会归还。在两次轮班后，我确定车间仍然缺少那些工具。我不想令那位同事陷入麻烦，也不想团队发生问题。我该怎么办？
答	MMG提供的工具是公司财产，用于MMG营运。你必须告诉主管或经理你看到的情况，以便做出进一步调查。MMG资产被盗取或滥用，我们都可能因其造成的成本及不便受到影响。
问	我注意到一位同事提交虚假收据报销出差及其他工作开支。我该怎么办？
答	提交虚假收据证明不曾产生的开支是欺诈行为，应立即向主管或经理、法律部或匿名举报服务报告。

记录保存，财务控制及披露

MMG要求诚实、准确及按时地记录及报告资料，方能作出负责任的商业决策。

所有业务开支必须准确、及时地记录。MMG的账簿、记录、账目及财务报表必须保留合理的细节，适当显示MMG的交易，根据适用的法律要求及时披露，并符合MMG的内部控制制度。

由于业务记录及通信常会被公开，你必须避免做出夸大、贬损的表述，以及就员工和公司的猜测或不恰当的言论。

以上准则同样适用于电邮、内部备忘录及正式报告。应始终按照适用的法律要求以及MMG的政策、标准及框架保存或销毁有关记录。

如你对任何记录或记录保存程序的有效性存有任何疑问，你必须告知主管或经理及MMG法律部。

有关进一步详情，请参阅MMG信息管理框架及相关标准。

企业管治系指籍以规范MMG内部管辖权之行使以及管理和控制MMG之方式的法律、流程、系统及关系总和。实施并维持良好的企业管治框架有助MMG员工为MMG的最大利益及达成我们的愿景及价值观作出决策。良好的公司治理有助确保MMG透明、负责及可靠地营运。

有关更多资料，请参阅：企业管治政策、公司法律合规性标准及反腐败标准。

利益冲突

你须为MMG的最大利益行事，保护MMG的机密资料，不得从理应属于MMG的公司商机中牟利或加以利用。

MMG员工不得做出或参与做出任何可能引起利益冲突的决策。这表示，如果某事项会导致你对MMG的责任与你对第三方的责任或你的个人利益之间出现冲突，你应设法确保自己不会不恰当地代表MMG就该事做决策，抑或参与做出决策。

并非所有关系或利益都涉及利益冲突。利益必须是实质性的或敏感的。尽管如此，我们鼓励你尽早与主管或经理讨论任何涉及职责冲突或利益冲突的事宜，以确保MMG能够妥善评估该事宜。

如你不合宜地参与了你有职责冲突或利益冲突的MMG事宜，则你的行为已有违MMG要求的道德行为标准，且可能损害MMG的声誉。

有关更多资料，请参阅：反腐败标准。

你知道吗？

在你为MMG考量某事项，而你个人收益或你所认识的某人的收益可能因此受到影响时，即已涉及利益冲突。例如，如你在MMG的职责涉及由你评估采购商或供货商的提案，如选择某供货商会令你或你的家人得益，便产生利益冲突。

问	我的主管要求我参与评估一份钻井合约的招标申请入围名单。我的兄弟拥有自己的钻井公司，是入围名单上的供货商之一。我可以参与投标遴选程序吗？
问	不可以。你得知兄弟的招标申请后应立即离开遴选程序并通知主管。尽管你或许能够行使独立判断力，但外界仍可能产生存在利益冲突的看法，其他供货商可能感到你兄弟的公司具有不公平的优势，这或将影响比选程序，也可能对你、你兄弟的公司及MMG都不公平。
问	我的好朋友申请了一个我辖下的职位。我可以雇用他们吗？
问	你可以向MMG推荐申请人并简述他们的优点，但遴选程序必须独立进行。MMG必须按照MMG标准程序进行保持客观的招聘程序。面试必须由独立的MMG员工进行，确保根据职务才能及适合性，而不是根据申请人与你的个人关系选择申请人。

正确选择 ✓	不当选择 ✕
与你的主管或经理讨论你与供应商日常来往以外的关系。	在供应商评估程序中没有提及你与供应商的关系。
在可能被认为与供应商或申请人有关系因而或将影响你所做业务决策时，你应从决策程序退出。	没有告知人力资源部或你的主管或经理与你有个个人关系的人已申请你直接或间接辖下的职位。

你知道吗？

可能发生冲突的情况包括：

- 你或你的直系亲属有投资某企业或公司，而MMG拟与之开展业务，且你有能力影响MMG或其他公司在此事上的决策；
- 你与客户或供应商的个人关系稳固，且你能够影响有关MMG与该客户或供应商的关系的决策；或
- 他人向你个人提供理应属于MMG的业务或公司机会。

市场披露及股东沟通

MMG承担其证券上市所在证券交易所的上市规则规定的披露责任。MMG致力确保遵守其持续及定期披露责任。此外，MMG致力确保MMG与股东进行有效沟通，及时向其通报MMG的财务业绩、战略计划、重大发展、管治及风险状况。

MMG的股东沟通政策、披露框架及相关标准载有关于MMG如何确保遵守其市场披露及股东沟通责任的进一步资料。

根据披露框架及相关标准，你有责任确保你在得知有关MMG的内幕消息（定义见披露框架）后实时通知适当人员，确保MMG的披露委员会可迅速评估那些消息。

内幕消息包括可合理预期会严重影响MMG证券的市场活动及价格的任何资料。内幕消息可能包括：

- MMG的财务业绩，包括对先前公布的收益指引的修订；
- MMG的储量及资源量发生重大变动；
- 重大的新的勘探成果；
- MMG某座矿山的营运表现发生重大改变（下降或上升），包括安全或环境表现；或
- 影响MMG营运且对MMG业务有重大影响的法律要求的改变。

内幕交易

MMG的证券在公开证券交易所报价及买卖。此外，我们许多客户、供应商及竞争对手的证券亦在证券交易所上市及公开买卖。

法律规定，在拥有关于某证券的非公开价格敏感消息时，个人不得买卖有关证券，包括股份（内幕交易）。MMG及MMG员工受此法律约束。内幕交易在许多国家都是不合法的并将受到刑事处罚。

你应了解并遵守适用于你的内幕交易法律。

此外，MMG已采纳证券交易标准守则，采纳证券交易标准守则乃为确保你和MMG遵守适用的内幕交易法律，同时确保MMG的声誉不会因MMG或其员工被指在拥有非公开价格敏感消息时进行内幕交易而受到损害。

有权代表MMG向投资者及股票经纪分析师发言的仅限于董事长、行政总裁、首席财务官以及公司事务部和投资者关系部成员。

如你可能被外界看作在某个场合代表MMG（例如会议、公开会议或媒体代表处）发言，你必须事先征求主管或经理批准。

如有疑问，请联络法律或公司事务部。

有关更多资料，请参阅股东沟通政策、公司法律合规标准中股东资料要求及披露章节。

如你对内幕消息有任何疑问或关切，必须告知主管或经理并联络法律部。

有关更多资料，请参阅：公司法律合规标准中公司董事及员工进行证券交易章节。

你知道吗？

大部分内幕交易法律禁止向他人传递内部信息（也称为“透露”）。例如，你可能得知MMG正在考虑收购一间由朋友或亲戚持有股份的公司。在公众得知该潜在收购事项前，你不得告知朋友或亲戚。

案例分析：

你在办公室听到MMG即将与另一间公司成立一间重要合资公司。在该合资公司公开前，你不得买入或要求他人代表你买入MMG可能合资伙伴或MMG的证券。

关连交易

MMG须遵守其证券上市的所在国家的上市规则。

一般而言，关连交易指MMG与“关连人士”的交易，关连人士广泛包括董事、行政总裁、主要股东及他们各自的联系人士。

如MMG拟进行关连交易，该交易可能须遵守披露义务并取得MMG股东的批准。

你对任何在议协议或安排的交易对手是否构成关连人士或任何在议协议或安排是否构成关连交易存疑时，应尽快告知主管或经理并咨询法律部。

有关更多资料，请参阅公司法律合规标准“关联交易”章节。



提出关切及发表意见

MMG致力维持一个开放和诚信的工作环境，使我们的员工能放心报告不可接受的行为，不必担心受到恐吓或报复。

MMG致力根据举报框架确保你可以提出关切，不会受到骚扰或报复，MMG会使有关关切得到妥善调查。

如你被指示去做你认为不可接受的行为，你应按照本行为准则所载的指引，在内部或通过我们的外部报告服务，报告你的关切。所有投诉及报告会根据MMG的举报框架保密。

如你提出关切或报告不可接受的行为，MMG会进行调查，确定是否需要就有关问题开展进一步稽查。如果开展深入调查，其将依照相关内部政策、标准及框架进行，根据不可接受的行为的严重性，将有可能采取适当纪律处分措施。

如不可接受的行为属违法行为，事项将转交相应执法部门跟进处理。

参与不可接受行为的人不能因其报告他人的不可接受行为而豁免纪律处分。但决定适当的纪律处分时，或将考虑当事人检举的情况。

如你得知不可接受的行为但未采取任何行动，你或将受到询问或调查。

有关更多资料，请参阅公司法律合规性标准举报章节。

MMG人事部亦可按照公平待遇规程报告不公平待遇问题。

涉及MMG或MMG人员行为的利益相关方申诉可按照利益相关方申诉管理工作质量要求提出，包括涉及人权的任何申诉。

内部提出关切

如你对不可接受的行为有疑问，建议你首先向下列任何一方（适用者）提出那些关切：

- 你的直属经理或你的业务或职能单位的另一位高级成员；
- 任何人力资源经理；
- 法律部；
- 管治、薪酬及提名委员会成员；或
- 行政总裁。

联络员

MMG设有联络员，在需要提出关切或讨论任何关于个人或工作的问题时，你可以联络他们。

有关你所在地联络员的信息，请联系MMG法律部。

通过我们的外部报告服务提出关切

你也可以通过MMG举报服务来报告不可接受行为并得到指引。举报服务是一项用于报告工作场所不当行为的独立、保密的服务。举报热线由外部公司管理，（如愿意）你可匿名联络。

举报服务联系方式

电子邮件

mmgwhistleblower@deloitte.com.au

网站

www.MMG.deloitte.com.au

邮寄

MMG Whistleblower Service

Reply Paid 12628

A’Beckett Street

Melbourne Victoria 8006

问	我观察到一个情况，并怀疑此事违反了MMG标准，但我不能肯定。我应该报告吗？
答	我们鼓励你立即报告可能违反法律、行为守则或任何其他MMG政策、标准及框架的行为。我们鼓励你通知主管或经理，如你对于向主管或经理报告疑似违规行为心存不安，你还可以致电举报服务。报告疑似违反法律、行为准则或MMG政策、标准及框架的行为，而后确认其并非问题，这总比遗漏一次违法违规事件要好。
问	我致电举报服务，报告我看到的不可接受行为，这会使我受到主管或经理责难吗？
答	不会。我们鼓励你就不可接受行为提出关切并做举报，而且这是你的责任。MMG绝不允许合理使用MMG报告机制的员工受到任何骚扰。有关进一步资料，请查阅举报框架及公司法律合规标准。

正确选择	错误选择
与你的主管或经理讨论你对不可接受的行为的任何关切。	看到不可接受的行为而不表达意见。
及时报告对你本人并未构成直接影响但影响到MMG工作环境的关切事项。	欺凌报告不可接受行为的同事，且不与调查人员配合。

员工协助计划

MMG的员工协助计划服务商为MMG所有员工及直系家属提供保密及专业的咨询服务，员工毋需付费。员工协助计划帮助你解决可能影响士气、健康及生产力的工作及 / 或个人问题。

地点	MMG员工协助计划联络资料
澳大利亚	1800 808 374
刚果	法语/萨希里语: +243(0)8129 68880 英语: +243(0)8129 68880
秘鲁	0800 52038
南非	0800 214 773



MMG资产	任何MMG 拥有或控制的事物，包括物业、厂房或设备或其他MMG 正租用或暂时管有的资产。MMG资产包括有形物件（例如汽车、设备、工具及矿产）以及无形物件（例如知识产权、政府许可或牌照或软件）。
利益	利益不限于金钱或物业，并包括以下任何好处：直接及间接款项、股票、承担或免除债务、奖学金、工作聘用、馈赠、膳食、旅游或其他酬酢开支、个人优惠及可能被视为惯例的付款或馈赠。
政府官员	如反腐败标准所定义，包括但不限于政府团体的雇员、官员或代表，例如警察、海关人员及部长。
不当利益	如反腐败标准所定义。
技术	所有为维系存在、运营和管理MMG业务运营所需的信息技术、运营技术和信息系统。
MMG	五矿资源有限公司及其附属公司/控制实体。
MMG 人员或「你」或「我」	指MMG的雇员、董事、管理人员、承包商（包括承包商的分包商以及彼等各自的雇员）、供应商及代理人。 指任何MMG 以外的人士，包括私营组织（例如供应商）的个别人士、雇员或代表、政府官员或政府官员的联系人士。
外部人士	某些情况下，一位MMG人员（例如承包商）亦可被视为外部人士（例如，当MMG在考虑与某承包商续签合同时，其即被视为外部人士）
证券	股票、购股权（包括将予发行或将予转让的购股权）、衍生工具、债权证或有关证券中的任何权益。
股东	本公司股东。
利益相关方	任何受MMG 业务营运所影响，或于当中拥有权益的人士，例如合营企业的伙伴、供应商、政府、团体、股东及业务伙伴。
不可接受的行为	如第8页所定义。

审阅及持续实施

本文件及其他行为准则相关文件将定期审阅。有关行为准则的最新版本，请于Magnet查阅。



香港

九龍

尖沙咀

漆咸道南79號

中國五礦大廈

12樓1208室

電話 +852 2216 9688

傳真 +852 2840 0580

澳洲

LEVEL 23

28 FRESHWATER PLACE

SOUTHBANK VICTORIA 3006

AUSTRALIA

+61 3 9288 0888

+61 3 9288 0800

北京

海淀区三里河路5号A座6楼

中国北京 100044

电话 +86 10 6849 5028

www.mmhg.com

info@mmhg.com



开采美好未来