

行政总裁致辞

采取有效行动应对气候变化是各国政府、组织及个人的当务之急。

尊敬的MMG利益相关方：

很高兴为您呈上《2022年可持续发展报告》。

安全

安全是MMG的首要价值观。

尽管我们一直致力于提升以安全为中心的文化，我仍要悲痛地告知大家：2023年2月15日，在杜加尔河矿山，我们通过采矿承包商Barmenco雇佣的两名工人，因驾驶一辆轻型卡车坠入采矿场而不幸遇难。

我们整个团队都对此次矿山事故深感悲痛，并向遇难者 Trevor Davis先生和Dylan Langridge先生的家人朋友表示最诚挚和衷心的慰问。

公司已着手调查事件原因，并将采取一切必要措施来确保工作场所的安全。

这一事件提醒我们要全力改进和实施安全控制措施，并相互照料，以便让我们的员工都能够安全地回家。

2022年，MMG的每百万工作小时可记录总工伤事故频率（TRIF）为1.25，高于2021年1.09的水平，但较2022年上半年已降低了16%。我们将不断调整相关战略，以消除致命事故和高风险伤害。

持续开展新冠疫情防控

2022年，各矿山及办公室继续将新冠疫情管控作为工作重点，降低了员工的健康、安全和出勤风险。我们推广疫苗接种并遵守当地政府的防疫要求，为我们的员工及我们生活工作所在的社区提供了有效的保护。

我们的团队协力攻坚、履职尽责，对此我深感自豪。

零排放目标

采取有效行动应对气候变化是各国政府、组织及个人的当务之急。

我们面临着来自运营所在社区的挑战及更高要求，希望我们减少碳足迹，并在碳约束环境下实现增长。利益相关方的期望也影响着我们在环境、气候、社会绩效和治理等非财务指标方面的表现。为应对这些日益增长的期望，我们在2022年推出了可持续发展框架。

为了追求低碳未来，我们设定了2050年实现净零排放的目标，并以2020年为基准，设定了到2030年将“范围一”和“范围二”排放减少40%的中期目标。这是一个科学的目标，与“将全球气温升幅控制在工业化前水平以上1.5°C以内”的目标相一致。对于“范围三”排放，我们正在推动价值链减排，并计划于2023年发布目标。



邦巴斯团队还公布了概述矿山脱碳机会的路线图，并将于2023年开始在矿山实施。

2021年，杜加尔河矿山与APA集团达成了太阳能供电商业协议，成为我们各运营矿山的首例。2023年4月，杜加尔河太阳能发电厂在竣工后两个月实现了商业运营。此次合作将减少矿山的碳足迹，供应可再生能源，并在2023年初即时节约能源成本。

与社区共同发展

邦巴斯矿山的运营继续面临着社会冲突和社区期望不断提高的风险，这对我们的人员运输、矿山生产和物流运输都产生了影响。

2022年上半年，因社区居民入侵矿山导致安全隐患，邦巴斯矿山被迫从4月21日至6月10日暂停运营。自2022年6月以来，我们一直以相互尊重的态度与社区开展持续对话，以透明的方式审查现有承诺。

2023年，我们的长期战略侧重于与所在社区分享运营成果。目前，金塞维尔和邦巴斯矿山的开发项目仍在推进中。罗斯伯里矿山已有85年的运营历史，为当地提供了530个就业岗位，目前，我们正在评估延长矿山寿命的方案，同时评估在生物多样性丰富的该地区未来建设尾矿库的最佳选址方案。

我们非常期待通过Chalcobamba开发项目实现我们在秘鲁的战略增长，并通过金塞维尔扩建项目延长矿山13年的运营寿命，进一步履行我们对这些关键地区的承诺。

未来工作重点

2022年12月，公司董事会批准了更新后的MMG战略，确立了新的愿景与宏伟目标。我们的新愿景是“为低碳未来打造国际领先的矿业公司”。新的宏伟目标增加了增长计划，实现资产、商品和区域的多样化，以便将MMG的优势与我们在中国和国际市场的专长结合起来。

我们继续看好铜、锌和钴的中长期前景，相信MMG会在全球向可再生能源转型中发挥重要作用。

最后，感谢全体员工、股东以及运营所在社区一直以来的支持，特别感谢我们的员工在如此充满挑战的一年里为公司可持续发展工作所做出的贡献。希望在新的一年里，我们再接再厉，继续开采美好未来！

李连钢
暂代行政总裁