

03: 我们推动发展



MMG致力于开采美好未来，这意味着通过我们支持的产品和技术，促进我们的员工、所在社区和国家的进步，进一步提高经济福祉水平，对MMG来说最重要的是推动更广泛的人类发展。

我们通过运营活动及相关供应链创造社会和经济效益，支持我们的员工、股东、社区、地区和所在国家的繁荣发展。我们的贡献包括：支付税款和矿权费；支付工资和员工福利；采购货物和服务；支付社区补偿和分享收益；以及为实现联合国1-6项可持续发展目标（SDG）而进行直接投资，其具体包括：



SDG1: 无贫穷



SDG2: 零饥饿



SDG3: 良好健康与福祉



SDG4: 优质教育



SDG5: 性别平等



SDG6: 清洁饮水和卫生设施

除了改善获得医疗、教育及其他民生指标的机会外，人文发展还倍加关注妥善管理弱势群体以及建立社区的复原力。

各个国家和社区必须有能力承受社会和经济安全方面的持续压力，以及发展活动和政治不稳定造成的影响。我们致力于支持当地社区度过难关，构建具有韧性的可持续的未来。

2022年，邦巴斯矿山的社​​会投资达2800多万美元，其中大部分投资用于SDG1：无贫穷，包括：使用当地劳动力进行基础设施建设、修路和房屋修缮、重新造林及农业项目，以及当地的商业发展项目等，还有部分投资用于为社区的长期（2030年）发展规划提供支持。

随着学校恢复线下教学，邦巴斯矿山在2022年加大了教育投资。疫情期间的教育投资侧重于为政府提供支持，以改善网络接入实现网上教学、采购教材、分发必需品以及为教师提供额外培训等。2021年，共有19名邦巴斯奖学金获得者完成了学业，另有119名学生参与了奖学金计划。

表7：2022年的社会投资（美元）

按SDG划分的投资	杜加尔河矿山	金塞维尔矿山	邦巴斯矿山	罗斯伯里矿山	合计
 SDG1: 无贫穷	7,627	479,784	15,389,357	1,387	15,878,155
 SDG2: 零饥饿	3,467	893,743	4,731,430	8,238	5,636,878
 SDG3: 良好健康与福祉	77,297	336,189	3,036,215	307,729	3,757,430
 SDG4: 优质教育	26,349	523,397	4,593,127	42,060	5,184,933
 SDG5: 性别平等	11,753	0	158,235	1,734	171,722
 SDG6: 清洁饮水和卫生设施	0	200,090	414,519	0	614,609
合计	126,493	2,433,203	28,322,883	361,148	31,243,727

我们推动发展

续



案例研究

金塞维尔矿山资助本地扫盲项目

刚果（金）的国内劳动人口亟需教育机会，我们也需要通过教育为金塞维尔矿山培养未来有技能的员工。为了实现这一长期目标，金塞维尔矿山资助了当地的成人扫盲项目，以提高他们的受教育水平，增加他们在矿山就业的机会。近期，Kifita村的90名参训人员（包括74名女性和16名男性）顺利完成了阅读、写作、算术和公共卫生课程，并参加了毕业典礼。我们向这些参训人员表示祝贺。他们不仅学习了课程，还将带着宝贵的经验回馈社区，让更多的人受益。金塞维尔矿山将继续与当地领导者和村庄代表合作，共同为中小企业创造机会，并扩大学习和奖学金项目。



2022年，邦巴斯矿山的医疗保健投资有所减少，主要因为新冠肺炎病例数量下降且病毒致病性减弱，我们减少了对国家卫生部门的设备、用品和人力资源的供应。

金塞维尔矿山2022年的投资额为243万美元，主要用于满足附近主要村庄日益增加的人口和社会福利需求。我们在Kilongo、Kifita和Sela等村庄建设了关键基础设施，以改善当地的道路、电力、卫生和教育，包括新建校舍和Kilongo村的桥梁，以及架设输电线和变压器（可覆盖350多户家庭）。

2022年，金塞维尔矿山的教育投资较上一年度有所增加，其中部分资金用于继续支持金塞维尔奖学金计划。矿山还投资了40多万美元用于医疗保健，以提供当地Kifita和Sela社区急需的基本医疗服务。Kifita医疗中心主要接诊孕妇和儿童，Sela医疗中心则以多科室的医疗服务为主，能够为附近居民提供近距离的社区医疗服务。

杜加尔河矿山继续开展支持活动，提高克朗克里和伊萨山地区企业的本地供应机会，2022年在矿山附近地区的总支出达2840万美元。



案例研究

支持当地学生

MMG十分重视教育。考虑到目前大部分课程是在线授课的，我们向罗斯伯里区学校的高中生免费提供了笔记本电脑，使当地学生能够平等地获取课堂资源。此举大大缓解了那些无力购买电脑的家长的压力。学生在结束10年级的学习后可保留笔记本电脑，用于继续教育、培训研究和其他工作用途，学生和家长们对能保留笔记本电脑用于后续的研究和工作的举措给予一致称赞。

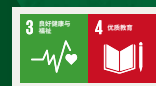


表8：2022年在当地社区的采购支出（单位：千美元）

办公地	矿山周边及地区一级		所在州/所在省内		所在国内		支出总计
	(1区)		(2区)		(3区)		
集团总部	16.0	27.4%	18.7	32.0%	49.2	84.2%	58.4
杜加尔河矿山	28.4	9.9%	114.6	39.9%	278.0	96.9%	286.8
金塞维尔矿山	190.2	62.2%	199.6	65.3%	216.3	70.8%	305.7
邦巴斯矿山	64.6	3.9%	95.4	5.7%	1,468.0	88.3%	1,663.4
罗斯伯里矿山	19.7	14.2%	64.1	46.3%	136.8	98.9%	138.3
合计	318.9	13.0%	492.3	20.1%	2,148.2	87.6%	2,452.7

注：

- 当地采购花费基于我们采购产品的供货商所在地，而非制造商或供应商所在地。
- 总支出包括当年的国际支出。
- 关于当地采购识别，请登陆www.mmg.com 查看可持续发展报告的附件。

我们推动发展

续



南部运输走廊沿线社区的社会经济发展计划

2021年，邦巴斯社会发展团队启动了一项针对南部运输走廊沿线社区的经济增长机会的研究。该研究旨在衡量、了解和评估邦巴斯铜精矿卡车途经的南部运输走廊沿线社区的经济发展机会。邦巴斯团队继续与社区合作推进这项研究，于2022年发布了研究成果，并识别了一些支持和帮助当地社区增长和发展的机会。

杜加尔河矿山积极参与当地社区的生活，其投资重点仍然是卡尔卡顿发展基金，致力于为原住民社区提供教育和培训机会。矿山在克朗克里、伊萨山和周边社区开展的活动和项目包括：NAIDOC周年庆活动、畜牧人挑战赛、匡比竞技、快乐集结、防暑降温、国际妇女节活动、男性心理健康峰会以及学校募捐活动等，为当地社区提供了许多社会福利。

罗斯伯里矿山积极参与塔斯马尼亚州西北部社区的活动。2022年，矿山增加了区域投资额，为塔斯马尼亚健康医院出资261,428美元，并继续支持当地的体育、艺术和旅游活动，以及为推动就业而开展的培训生和学徒计划等。



罗斯伯里矿山为塔斯马尼亚健康医院出资261,428美元，并继续支持当地的体育、艺术和旅游活动，以及为推动就业而开展的培训生和学徒计划等。



案例研究

向邻里之家捐赠“驾驶学员”用车

MMG罗斯伯里矿山秉持“团队合作”的价值观，与当地社区建立了紧密的联系。在公共交通资源不足的偏远地区，找工作和上班都必须开车，因此矿山向罗斯伯里邻里之家（Neighbourhood House）捐赠了一辆汽车。邻里之家是一家社会企业，通过员工、志愿者和社区成员为学员提供驾驶指导，帮助他们考取驾照。此次捐赠汽车从侧面反映出MMG致力于开采美好未来所做出的努力，MMG创造直接和间接就业机会以及投资社区基础设施，以期为塔斯马尼亚西海岸带来长期的经济增长和繁荣发展。

本地就业承诺

我们致力于支持运营所在社区，希望能与其分享我们的成功。为此，我们不仅为当地提供就业机会，还投资于培训和教育，帮助当地居民获得可以应用于其他行业的有用技能。2022年，在我们所有运营矿山中，有超过96%的员工为所在国居民。

本地就业是推动经济社会发展的主要力量，也是与当地社区建立良性互动的基础。随着时间的推移，我们将提升当地劳动力的就业能力，减少对非本地雇员的依赖，并增强当地社区应对社会经济变化的能力。

邦巴斯矿山继续努力提高本地就业率，矿山的员工总数是7421人，其中2831人是本地员工，占比32%。

2022年，金塞维尔矿山与矿山周边村庄的村长和官员讨论如何为当地年轻人提供就业机会。金塞维尔矿山带动了本地直接就业，共为875人提供了就业机会，其中124名签订了长期合同，104名签订了固定期限合同，具体如下：



110

Warrior Insight Security公司聘用110名长期保安



14

与采矿承包商Mexco签订14份长期合同



86

与LOMI公司（一家当地供应商，在Kifita村建设医疗中心、中学和管理办公室，参见第46页）签订86份固定期限合同



18

与Mining, Construction and Equipment Services公司（简称MCS，负责Kilongo和Kalilanda村的电气化工程）签订18份固定期限合同

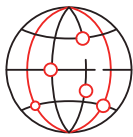


647

金塞维尔矿山周边村庄的647名村民被聘为临时工

我们推动发展

续



2022年，在我们所有运营矿山中，有**超过96%的员工**为所在国居民。

2022年，罗斯伯里矿山共发出114份聘用意向书，并且全部被应聘者接受（包括操作类员工）。专业类员工既有本地应聘者，也有其他州和其他国家的应聘者。

杜加尔河矿山与主要供应商密切合作，鼓励他们关注并报告在当地的雇佣和支出情况。2022年，矿山定期与当地聘用劳工、待业劳工和服务提供商召开会议，确保在聘用FIFO（“飞进飞出”）员工之前充分利用本地劳动力。

表9：各矿山的本国员工占比

	2021年	2022年
杜加尔河矿山	98.00%	91.98%
金塞维尔矿山	94.50%	94.15%
邦巴斯矿山	98.63%	98.55%
罗斯伯里矿山	95.00%	93.37%

上述数据代表MMG固定员工和临时员工，不包括承包商员工。

本地供应

为我们的运营矿山提供商品和服务，有助于本地供应商实现可持续的业务发展。只要条件允许，我们尽可能从满足MMG在安全、环境、质量、技术、社会责任和商业可行等方面的关键标准的本地供应商采购产品和服务。如果无法达到我们的标准，我们将帮助他们抓住未来机会来发展业务，开发除MMG以外的其他客户。

2022年，除税费和矿权费外，MMG共支出24.5亿美元用于购买产品和服务。各矿山共计向本国供应商支付超过21亿美元，其中，4.923亿美元支付给了运营所在省或州的供应商，3.189亿美元支付给了矿山附近地区的供应商。

邦巴斯矿山与数百家中小企业合作，设法将它们整合到矿山的价值链中。2022年，邦巴斯矿山帮助当地供应商提高韧性，为其提供卫生、企业管理、安全、人力资源、环境及营销方面的培训和技术援助，并取得了以下成果：

 468	为468家企业提供了卫生协议培训
 42	为42家当地企业提供了企业管理培训
 9,500 万美元	截至2022年12月31日，从当地企业采购的支出额达9,500万美元
 262	有262家地方企业直接向邦巴斯矿山提供服务，包括维修（29家）、施工和土木工程（16家）、服务（201家）和运输（16家）等领域
 590	有590家地方企业间接向邦巴斯矿山提供服务，包括住宿（268家）、餐饮（33家）、洗衣（29家）和运输（260家）等领域



案例研究

以本地企业为先

支持本地企业是MMG杜加尔河矿山的工作重点之一。矿山团队积极参与各项重要活动以增加本地支出，并为社区带来经济效益。

参加活动能够与本地供应商和买家建立联系，增加供应链机会。MMG参加了在昆士兰州伊萨山矿业城镇举办的年度“西北MPX”活动，在活动中可接触到100多家提供矿业商品和服务的参展商。该活动为期三天，极大地拓展了MMG的关系网络，提升了MMG需求与供应商解决方案之间的匹配度，并提高了MMG业务的行业领先标准。

杜加尔河团队充分利用此次活动的机会，举办本地供应商路演，拜访本地和区域社区，会见相关企业。在团队努力和本地参与下，杜加尔河矿山2022年在克朗克里和伊萨山的本地业务支出增加了58.8%。

我们的税收与社区贡献

MMG作为主要的投资方、纳税方、雇主及本地商品和服务采购方，为运营所在国的经济发展做出了重要贡献。 在截至2022年12月31日的财政年度，MMG合计缴纳了4.472亿美元的税款和1.201亿美元的矿权费。关于MMG之前年度缴纳的税款和采矿业企业所得税的概述，请参阅MMG网站中的税收和社区贡献。

本报告根据全球报告倡议组织（GRI）的“可持续报告标准”编写而成，其中的披露部分以GRI 207税务标准为指导，包括企业所得税、增值税、矿产开采特许权使用费、预提税，以及重大不确定税收情况下支付的税款等信息。

我们的税务管治、控制和风险管理方法

MMG是一家跨国企业，我们在秘鲁、刚果（金）和澳大利亚运营矿山，在中国香港、中国内地、加拿大、新加坡、巴西、赞比亚和南非开展业务，因此，MMG致力于保持高标准的公司治理实践。我们拥有经验丰富的董事会、健全的风险管理和内部控制措施，并以透明的方式向所有股东负责。

税务风险管理已纳入公司管治流程中。我们制定并实施了内部税务标准和税务风险管理程序，并对MMG的税务职能部门进行定期审查，以确保其遵循这些标准。在审计过程中，我们还会进一步提供外部鉴证，以便向香港联交所公布MMG的年报。

我们对利益相关方参与和管理税务问题的方法

MMG实施完全透明的经营政策，全力配合各地税务机构，并根据所在地区法律规定缴纳所有税款。

MMG是多个行业协会的成员，包括刚果（金）矿山商会、国际矿业与金属理事会、国际锌协会、采掘业透明度行动倡议、澳大利亚透明国际组织、昆士兰州资源委员会，以及塔斯马尼亚州矿产委员会等。因此，MMG经常参与以税务透明度和报告事项为主题的定期对话，还经常与当地税务机关积极讨论税收政策的实施和解释等事宜。

我们的税务透明度和报告方法

公开向政府支付的矿产收入有助于维护监管的稳定性，便于利益相关方了解税款是否得到负责任地使用，及其在支持保障公民权益方面所做出的贡献。

共有两种税务信息披露方法：一是披露公司实际缴纳的税款，即公司对政府公共支出的经济贡献；二是除披露自身贡献外，还披露公司协助完成的向第三方的征税。MMG当前采用第一种方法。为加强透明度，MMG还开展了以下活动：

- 根据经合组织的税基侵蚀和利润转移（BEPS）行动计划之《转让定价文档和国别报告》的要求进行披露；
- 在公司《行为准则》中加入反贿赂和反腐败的规定；
- 根据外商投资审核委员会、澳大利亚税务局和香港联合交易所的披露规定进行公开披露，此外在MMG和邦巴斯的年度可持续报告中主动披露重要款项；
- 作为秘鲁和刚果（金）的报告实体参与《采掘业透明度行动计划》（EITI），并参与了澳大利亚的EITI试点项目；
- 参与ICMM年度税收贡献调查，提供MMG企业所得税和矿权费缴纳信息（汇总至ICMM会员税收贡献出版物中）；以及
- 每年在《澳大利亚企业税务透明度报告》中披露纳税信息。

根据经合组织2015年《转让定价文档和国别报告》，中国五矿在每年5月向北京的税务机关报送《国别报告》。该报告包含跨国企业在各税收管辖区的信息，包括跨国企业下属各实体的税收管辖区、来自关联方和非关联方的收入、员工人数、主要业务活动等。

MMG



(单位：千美元)

	2022年	2021年
支付的总税款（不包括矿权费）	447,160	248,552
支付的总矿权费	120,109	167,829
本国供应采购	2,148,211	1,770,365
产品和服务（不包括税款和矿权费）	2,452,661	1,909,094
新建运营设施、厂房和设备	519,915	553,000
员工福利	321,892	306,333
社会发展计划	31,244	32,912

秘鲁



(单位：千美元)

	2022年	2021年
矿权费 ¹	64,179	105,394
所得税 ²	165,526	50,510
预扣税 ²	13,988	13,916
其他税款 ³	30,030	35,017
员工相关税款	50,663	42,918
税收贡献合计⁴	324,386	247,755

刚果（金）



(单位：千美元)

	2022年	2021年
矿权费 ¹	22,438	26,367
所得税 ²	53,364	32,626
预扣税 ²	3,893	3,740
其他税款 ³	19,966	10,231
员工相关税款	17,270	16,446
税收贡献合计⁴	116,931	89,410

澳大利亚



(单位：千美元)

	2022年	2021年
矿权费 ¹	33,492	36,068
所得税 ²	46,131	0
预扣税 ²	1,155	820
其他税款 ³	0	0
员工相关税款	45,174	42,328
税收贡献合计⁴	125,952	79,216

注：

- 2022财年已付/应计款项。
- 所得税负债并不总是与纳税额一致。已按照已付现金税款进行披露。关于MMG在秘鲁的纳税，2022财年的信息披露涉及2021财年发生的1.65亿美元的企业所得税负债。
- 该类别包括已支付的争议税款、未收回的增值税及已支付的商品及服务税（GST）净额等。
- 税收贡献的各项税款均已在2022年年报审计期间得到总体鉴证（由德勤鉴证）。