

根据企业价值观和愿景，五矿资源有限公司及其子公司（统称为“MMG”）致力于尊重人权和维护人的尊严。MMG认可并支持联合国《世界人权宣言》和经济合作与发展组织《跨国企业准则》中对“人权”的定义，以及国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》中规定的核心劳工标准。这在我们的企业价值观以及对《安全与人权自愿原则》等倡议的遵守中得到了体现。

我们理解，人权涉及一系列相互关联的问题，需要多个业务部门在资产的整个生命周期内相互合作。本政策为我们处理人权问题制定了框架，并进一步衍生出MMG的员工、健康和环境（如适用）等政策，这些政策均包含了人权承诺。在我们的员工、政府、社区和供应商的支持下，我们的人力资源、供应、社会绩效、利益相关方关系、运营和技术服务、项目开发以及安全、安保、健康和环境（SSHE）等部门均担负着践行人权承诺的职责。

我们将人权风险管理方法纳入整体风险管理框架、流程和标准中，具体措施包括：

- 将人权保护纳入公司的各项政策和流程中，包括MMG《行为准则》和《供应商行为准则》、招聘流程、风险分析活动及正式的申诉流程（包括《举报框架》和《利益相关方申诉管理工作质量要求》）。
- 制定相关流程，以支持利益相关方举报不当行为，且无需担心会遭到威胁或报复。
- 采取符合文化传统的协商和决策流程，确保弱势群体和原住民社区可以实质性地参与其中，特别是在制定决策时。
- 尊重我们生活和工作所在地的原住民和社区的人权、利益、观点以及他们与土地和水资源的特殊联系，并针对我们造成的影响提供补救措施。

我们遵照多项国际框架开展运营，包括：

- 尊重国际矿业与金属理事会（ICMM）《采矿原则》中规定的人权，积极参与ICMM举办的成员讨论和同行学习活动，广泛探讨企业与人权问题。
- 根据联合国可持续发展目标（特别是目标1-6）进行社会发展投资。
- 作为自愿原则倡议（VPI）的正式成员，坚持遵守《安全与人权自愿原则》。
- 根据国际劳工组织的核心公约开展运营，专注于直接适用于企业的人权规定。
- 拒绝任何形式的奴役、强迫劳动或使用童工，努力确保我们的业务或供应链中不存在该等行为。
- 根据澳大利亚《2018年反现代奴役法案》（Cth），报告我们运营和供应链中存在的任何现代奴役风险以及我们采取的风险应对措施。
- 采取与传统决策过程相一致的流程，获得ICMM《关于原住民和采矿的立场声明》中要求的原住民事先同意，该同意须是在知情的基础上自由做出的。

- 确保所有流程都包含适用于特殊群体的条款，包括在获取申诉机制和参与渠道方面可能存在障碍的文化和语言多元化（CALD）群体、弱势群体、原住民、妇女、儿童及残障人士等。
- 根据《联合国工商企业与人权指导原则》中的补救条款，实施矿山层面的申诉机制。
- 认识到与人权活动者及其所代表的利益相关方开展建设性合作的重要意义，并承认言论和集会自由是一项基本人权。

本政策由描述並界定本集團運營方式的MMG標準, MMG 框架和流程所支持。



李連鋼

暫代行政總裁

十一月二零二三