

我们的贡献

我们的矿山分布于四个矿产资源丰富的地区，为运营所在国家的经济和社会发展作出了直接贡献。

集团总部
(包括墨尔本、北京、香港和万象办公室)

员工总数	207
女性员工占比	49.27%



澳大利亚

(包括杜加尔河矿山和罗斯伯里矿山)

产量	
锌精矿含锌 (吨)	219,900.26
铅精矿含铅 (吨)	41,656.46
贵金属精矿含铜 (吨)	1,288.91

员工总数	1,542
女性员工占比	14.9%
本国国籍员工占比*	90.34%

经济贡献 (单位: 千美元)	
总税额 (含矿权费)	\$102,395
工资和福利总额**	\$169,358
资金投入总额	\$79,500
国内物资采购总额	\$442,230
社会发展支出	\$489



博茨瓦纳

(包括科马考矿山、哈博罗内办公室和约翰内斯堡办公室)

产量	
铜精矿含铜 (吨)	30,961.52

员工总数	1,993
女性员工占比	18.7%
本国国籍员工占比	82.08%

经济贡献 (单位: 千美元)	
总税额 (含矿权费)	\$31,072
工资和福利总额**	\$26,007
资金投入总额	\$112,100
国内物资采购总额	\$197,650
社会发展支出	\$121



刚果 (金)

(包括金塞维尔矿山、卢本巴希办公室和约翰内斯堡办公室)

产量	
电解铜 (吨)	44,597.10

员工总数	5,227
女性员工占比	15.0%
本国国籍员工占比	91.32%

经济贡献 (单位: 千美元)	
总税额 (含矿权费)	\$97,461
工资和福利总额	\$52,384
资金投入总额	\$262,200
国内物资采购总额	\$357,840
社会发展支出	\$6,946



秘鲁

(包括邦巴斯矿山和利马办公室)

产量	
铜精矿含铜 (吨)	322,912.84
精矿含钼 (吨)	6,775.79

员工总数	10,635
女性员工占比	13.4%
本国国籍员工占比	98.11%

经济贡献 (单位: 千美元)	
总税额 (含矿权费)	\$325,872
工资和福利总额	\$176,926
资金投入总额	\$474,100
国内物资采购总额	\$1,575,770
社会发展支出	\$40,308

* 仅统计杜加尔河和罗斯伯里矿山，不包括澳大利亚办公室。

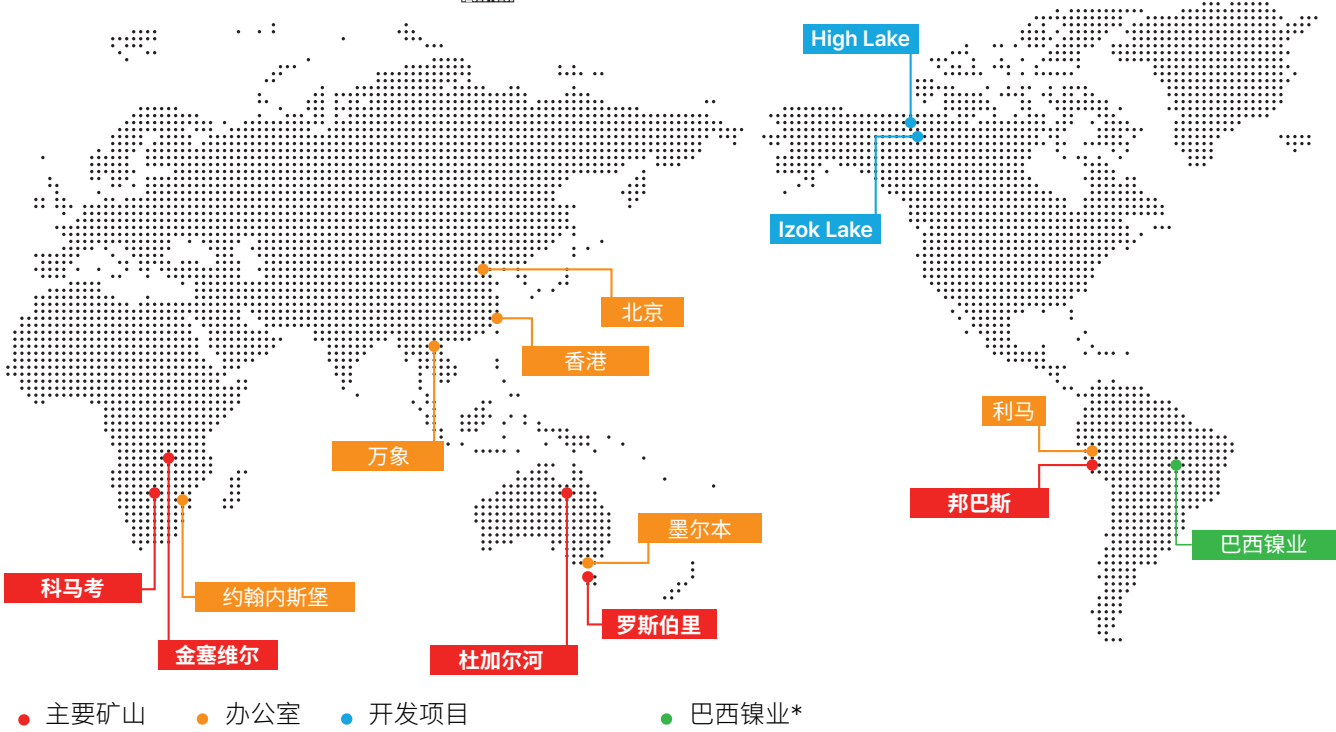
** 澳大利亚矿山的工资和福利总额包括记入澳大利亚矿山，但实际发生在澳大利亚境外的人员支出，其中不包含承包商员工。

本国籍员工占比 = 来自运营所在国的本国劳动力的百分比，其中不包含承包商员工人数。

女性员工占比 = MMG员工总数中女性员工的百分比，其中不包含承包商员工人数。

注：关于MMG所得税、矿权费、雇佣税、福利及采购支出的更多信息，请参见本报告“[税收和社区贡献](#)”部分。

我们的业务



双总部，分别位于墨尔本和北京

作为铜和锌的生产商，我们的产品是低碳经济不可或缺的重要原料

我们秉持国际标准，并与利益相关方保持着稳固的关系，这对实现我们的增长目标至关重要

我们的成功以及我们作为中国领先的国际金属发展平台的定位，都离不开大股东中国五矿的支持

* MMG与英美资源集团达成股份购买协议，收购其巴西镍业务公司。该收购计划将于2025年第三季度完成。



邦巴斯	Cu Mo Au Ag
收入（百万美元）	\$2,977.6
选矿量（吨）	51,586,909

生产的铜精矿含铜（吨） 322,912



杜加尔河	Zn Pb Ag
收入（百万美元）	\$461.8
选矿量（吨）	1,755,369

生产的锌精矿含锌（吨） 163,588



金塞维尔	Cu Co
收入（百万美元）	\$423.6
选矿量（吨）	2,609,130

生产的电解铜（吨） 44,597



罗斯伯里	Zn Pb Au Ag Cu
收入（百万美元）	\$306.0
选矿量（吨）	1,033,778

生产的锌精矿含锌（吨） 56,313



科马考	Cu Ag
收入（百万美元）	\$295.8
选矿量（吨）	2,356,502

生产的铜精矿含铜（吨） 30,961

Ag 银

Co 钴

Mo 钼

Zn 锌

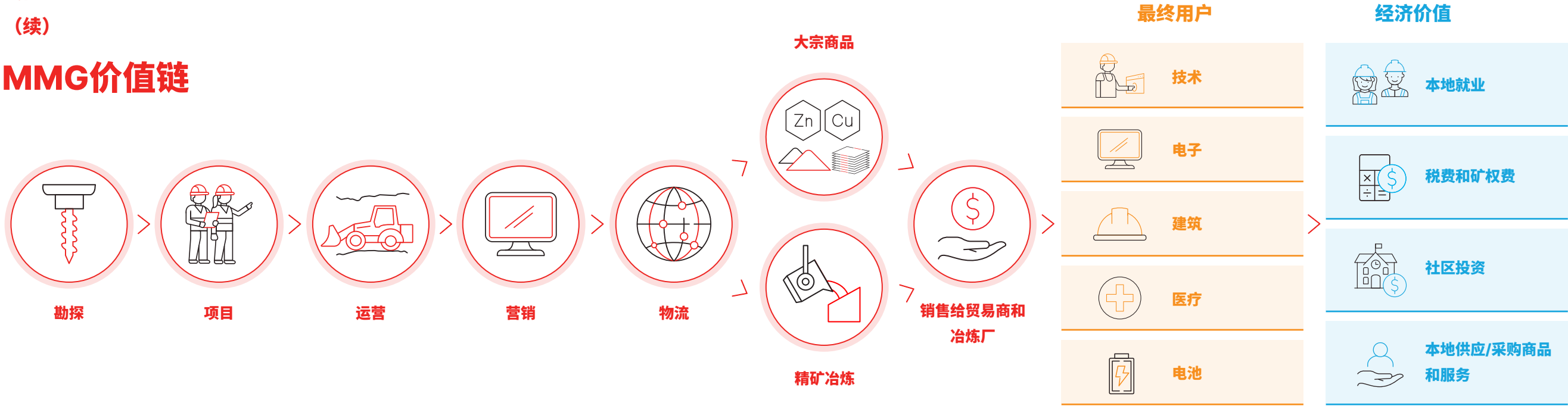
Au 金

Cu 铜

Pb 铅

我们的业务
(续)

MMG价值链



MMG成立于2009年，我们的宗旨是开采美好未来，致力于为公司员工、运营所在社区以及股东创造财富，同时开发实现低碳未来所需的矿产资源。我们的业务遍布多个复杂管辖区域，每个社区的资源开发历程各具特色。我们深知采矿可能给地区和社区带来的挑战，因此积极与当地利益相关方、政府及社区展开合作，共同规划可持续发展的共赢蓝图。我们志存高远，对采矿事业充满自豪，我们恪守国际标准，尊重人文、土地和文化，这些理念正是公司取得成功的根本所在。

增长战略

MMG的愿景是为低碳未来打造国际领先的矿业公司，并将可持续发展作为工作重心。目前，我们的全球资产组合专注于铜、锌、铅和钴的生产。这些金属产品对实现全球脱碳和电气化目标具有至关重要的意义。2025年，我们还在产品组合中增加了镍。MMG的目标仍然聚焦于增长，并通过充分利用MMG在中国和国际市场的专长，提升资产、商品和运营区域的多元化。我们预计未来这些金属的需求将保持高位，因此这种策略有助于我们创造财富，并与员工、当地社区及股东共享成果。

2024年3月，MMG收购了位于博茨瓦纳的科马考铜矿山。在随后一年间，我们与博茨瓦纳的同事通力合作，稳步推进该矿山与MMG各个系统和流程的全面整合。我们经过不懈努力，确保现有举措与MMG的《可持续发展框架》保持一致，进一步强化我们对负责任和可持续采矿的承诺。

中国五矿集团有限公司（中国五矿）

我们的可持续发展承诺得到了大股东中国五矿的大力支持。作为中国最大的金属和矿产公司，中国五矿与60多个国家的海外机构、运营资源和建设项目有着紧密联系。

中国五矿成立于1950年，是中国最大的跨国国有企业之一，其业务涵盖金属与矿产的开发、生产、贸易及综合服务，同时延伸至金融、房地产和物流等多个领域。

中国五矿的可持续发展理念旨在为经济、社会和环境创造最大的综合价值。这一理念通过诚信运营得以实现，同时将MMG的核心能力与利益相关方的目标相对接，并始终关注当地的经济和社会需求。

MMG可持续发展框架

我们对可持续发展的承诺通过MMG可持续发展框架（以下简称“框架”）得以实现。



该框架由MMG董事会进行监督，涵盖了公司层面的承诺、计划及目标，具体体现在3大支柱、7个关注领域和13个实质性议题之中。

该框架以及其中的关键绩效指标和计划适用于所有MMG员工。

MMG《可持续发展框架》旨在回应利益相关方的期望、行业趋势、宏观经济因素，以及不断更新的报告和披露义务。我们每年对框架中的实质性议题进行审查，并与利益相关方保持沟通。此外，作为ICMM等组织的成员，我们持续关注行业主导的各项倡议。

可持续发展支柱

关注领域

实质性议题

员工与社区

健康、安全与福祉

员工与文化

社会参与和投资

关怀文化

多元化和包容性
能力与员工发展

本地社区和原住民
本地和区域发展

环境治理

环境影响管理

气候变化行动

保护自然

负责任地用水
尾矿和废石管理

能源和气候变化行动

值得信赖、负责任的生产商

符合道德的商业行为

我们的产品和可持续的
价值链

道德、透明度和地缘
政治风险
技术、隐私和网络安全

循环经济
供应链韧性

MMG可持续发展框架
(续)

管治和审查流程

《可持续管理框架》由董事会管治、薪酬、提名及可持续发展委员会负责监督，并每季度向该委员会和公司执行委员会提供最新进展。除公司报告体系需进行外部鉴证外，MMG还通过包括审核及执行管理委员会（包括执行委员会、披露委员会、投资审查委员会，以及行为准则和员工委员会）等在内的审计和管理机构进一步增强了透明度。

2024年，我们对可持续发展框架进行了全面审查。结果表明，我们在保持支柱和关注领域不变的情况下，可以精简部分实质性议题，以提升清晰度并避免重复工作。

根据《可持续发展框架》，以下人员承担着实施MMG相关战略的职责：



矿山总经理

矿山总经理负责提供资源、制定年度商业计划和预算。



总部

总部职能部门总监负责指导矿山编制报告、培训和支持团队，并设定目标。



可持续发展总监

MMG可持续发展总监负责每年结合关键绩效指标和内外部报告要求，跟踪实质性议题的进展，并监测和对标国际趋势。



利益相关方和行业参与

利益相关方参与

我们的可持续发展方式以利益相关方和社区参与为核心。MMG努力成为当地社区值得信赖的伙伴。我们秉持开放、透明的工作方式，并在参与影响当前和后代的决策过程中，始终尊重多样性。我们深刻认识到，公司的业务决策会对众多群体的生活产生重大影响。通过倾听他们的关切和意见，我们能够共同探索解决方案，从而推动所在地区的长期成功。

MMG不断征求意见和收集信息，为决策过程提供支持，并优化商业决策。我们非常重视利益相关方提出的重要建议、反馈和问题。除了通过社会绩效、社区、公司事务、投资者关系、供应链和法务团队提供支持外，MMG还制定了利益相关方投诉机制，并采用利益相关方的语言为各矿山制定了指导文件和流程。此举确保利益相关方能够以自己熟悉的语言与我们直接沟通，并且在匿名且无需担心遭到报复的情况下表达意见。

ICMM

MMG与众多领先组织合作，就行业相关事宜进行深入交流。我们的开放和问责模式与长期以来的ICMM会员身份相契合，体现了我们对ICMM采矿原则和八项附加立场声明的坚定承诺。我们的ICMM会员身份和对外承诺增强了公司的可持续发展方式，确保我们的做法与业内和全球公认的最佳实践保持一致。

2024年，ICMM启动了《综合矿业标准倡议》（CMSI）意见征询。该倡议旨在响应社会对负责任采矿实践日益增长的需求，通过整合四个成熟标准（铜标志、加拿大矿业协会的《走向可持续矿业》、世界黄金协会的《负责任黄金开采原则》和ICMM的《采矿原则》）中的最佳实践，形成一个全球标准，以减少复杂性，并为全球范围内不同规模、开发不同商品的矿业公司提供清晰的负责任实践指引。MMG参与了这一倡议，并欢迎外部利益相关方提出宝贵意见，以确保采矿业能够以客观、可比较和清晰的方式报告对其利益相关方最重要的事项。我们期待2025年继续支持这项工作，并继续致力于与最新CMSI报告要求保持同步。

我们的会员身份

我们是多个领先行业组织的会员。



发布《MMG自然战略》

自然是MMG成功的根基。作为一家全球性矿业公司，我们与自然有着固有联系，既依赖自然创造价值，也会对自然产生影响。这种关系贯穿于公司的整个价值链。我们的每座矿山都坐落于独特的自然环境中，我们需要与当地利益相关方紧密合作，以保护自然的长期可持续性。

2024年，MMG全面审查了公司在自然方面的义务，包括最近发布的ICMM自然立场声明、香港联交所上市规则，以及TNFD在内的新兴报告框架和披露要求。我们与各矿山密切合作，深入了解其特定影响、风险和机遇，以及如何为其提供最佳支持，为矿山的自然环境做出积极贡献。通过多方合作和不懈努力，MMG制定了《自然战略》，并于2025年3月获得了董事会批准。目前，该战略由执行委员会负责统筹，各矿山团队将根据当地的实际情况进行调整和实施。

《MMG自然战略》超越了传统的环境管理范畴，致力于协调自然、气候和社区之间的关联性，聚焦于增强生

物多样性，构建气候韧性，并促进MMG整个价值链的可持续发展。

我们致力于以透明、负责任的管理方式和持续改进为指引，在自然、气候和社会方面产生积极影响。我们的承诺以遵循ICMM会员的要求及其2026年和2030年承诺时间表为基础，同时遵循TNFD规定的报告义务。

我们深知，自然损失是气候变化的重要驱动因素，而原住民和当地社区在制定有益于自然的解决方案中发挥着重要作用。2025年，我们将把《自然战略》整合到MMG可持续发展框架中，并与现有的气候、员工及整体业务相关战略相整合。

2025年，我们将与各矿山团队密切合作，开展LEAP（定位、评估、分析、准备）评估，以量化各矿山特有的影响、依赖性、风险和机遇。同时，我们将进一步加强管治和报告框架，以支持未来几年的披露要求，重点赋能各矿山制定并实现其目标。

我们致力于阻止并扭转生物多样性的丧失，同时恢复和重建自然生态系统。



《MMG自然战略》旨在通过定制化恢复措施、多方合作和创新实践，提升自然生态系统的健康、丰富性、多样性和韧性。



MMG的全新社会绩效愿景

MMG致力于推动运营所在地区的长期可持续发展。

我们与当地社区和原住民密切合作，在业务开展过程中充分践行我们的人权承诺，确保当地社区和原住民在影响其生活的运营决策中拥有话语权。通过持续、尊重和开放的沟通以及强有力的合作伙伴关系，我们全力支持当地社区实现其发展愿景，从而打造具有韧性的社区，使其在矿山闭矿后仍能保持繁荣和发展。

过去几年，邦巴斯矿山不断审视并革新其社会参与方式，将新的实践融入运营流程中。矿山实施了一项“邦巴斯之心”（Corazon de las Bambas）计划，其名称源于一个核心理念：邦巴斯的运营如同心脏，是该地区经济发展的命脉。邦巴斯的蓬勃发展将带动地方经济的强劲增长，为社区创造更多财富。“邦巴斯之心”计划是一个综合性的社会绩效模型，旨在通过可持续发展加强政府、采矿行业和当地社区之间的协作。该模型基于四大支柱：多方参与者沟通、社会和区域发展、商业增长与发展，以及社会风险与影响管理。“邦巴斯之心”计划以当地利益相关方识别出的问题和挑战为基础，鼓励通过协作制定解决方案，以确保社区在短期、中期和长期内都能受益。

尽管我们的每座矿山都因其独特的管辖区和挑战与发展目标而具有差异性，但我们发现，许多经验教训可以在各个矿山之间共享。

2025年，我们计划将“邦巴斯之心”项目的核心要素推广至其他矿山，进一步提升整体实践水平。我们将强化MMG全公司范围的社会参与模型，确保其：

- 关注每个社区和当地利益相关方群体（包括原住民，如适用）的个性化需求；
- 建立强大且尊重的沟通渠道，确保所有关键利益相关方能够参与影响其未来生计的决策；
- 寻找发展机会，重点关注教育、医疗、商业和生计发展等基础领域和关键基础设施支持；
- 在可行的情况下，推动社会投资项目与第三方合作，特别是发展地方、区域和国家政府成为合作伙伴，以确保项目的可持续性。

我们将在2025年发布更多工作信息，并在明年的可持续发展报告中更新相关进展。

案例分享： 邦巴斯的人权影响评估

MMG深知，鉴于邦巴斯矿山复杂的社会和地缘政治环境，需要聘请外部人权专家开展人权影响评估。2024年，邦巴斯聘请了一家国际知名的咨询机构，根据联合国《工商企业与人权指导原则》开展人权影响评估。此次评估将确定和评估邦巴斯运营及供应链的人权影响，并评估应对措施的有效性。

此外，邦巴斯还组建了由五位国际人权专家组成的独立顾问小组，全程对人权影响评估提供监督和技术支持，并协助制定和实施行动计划。

人权影响评估于2024年10月15日启动，当日召开了Las Bambas人权委员会与高级管理层的会议。我们将继续支持该工作，并及时公布评估结果。



税收和社区贡献

MMG作为主要的投资人、纳税方、雇主及本地商品和服务采购方，为运营所在国家的经济发展做出了重要贡献。

截至2024年12月31日，MMG在该财年合计缴纳了3.999亿美元的税款和1.569亿美元的矿权费。关于MMG之前年度缴纳税款的信息，请参阅MMG网站中的税收和社区贡献部分，其中包括对采矿业企业所得税的概述。

MMG《2024年可持续发展报告》根据全球报告倡议组织（GRI）的《可持续发展报告标准》编写而成。报告中关于税务的披露部分以GRI 207税务标准为指导，包含了企业所得税、增值税、矿权费、预提税，以及在重大不确定税务情况下支付的税款等信息。

税务管治、控制和风险管理

MMG在秘鲁、刚果（金）、博茨瓦纳和澳大利亚运营矿山，并在中国香港、中国内地、加拿大、新加坡、巴西、赞比亚和南非设有公司。MMG一直保持高标准的公司治理实践，我们拥有健全的税务风险管理措施，并以透明的方式向所有股东负责。我们制定并实施了内部税务标准和税务风险管理程序，并对税务职能部门进行定期审查，以确保这些标准得到遵守。在审计过程中，我们还引入了外部鉴证，以便在香港联交所发布MMG年报。

利益相关方参与和税务相关问题管理

MMG实施完全透明的经营政策，全力配合各地税务机构，并根据所在地区的法律规定缴纳所有税款。MMG是多个行业协会的成员，包括刚果（金）矿山商会、国际矿业与金属理事会（ICMM）、国际锌协会（IZA）、采掘业透明度行动计划（EITI）、澳大利亚透明度国际组织、昆士兰州资源委员会，以及塔斯马尼亚州矿产委员会等。因此，我们经常参与以税务透明度和报告事项为主题的定期对话，并与当地税务机关积极讨论税收政策的实施和解释事宜。

3.999亿美元

支付的总税款（美元）

1.569亿美元

支付的总矿权费（美元）



税收和社区贡献
(续)



税务透明度和报告

公开向政府支付的矿产收入有助于维护监管的稳定性，便于利益相关方了解税款是否得到负责任地使用。目前税务披露大致有两种方式：一是披露公司缴纳的税款，即公司对政府公共支出的经济贡献；二是除自身税款外，关注于披露公司协助完成的向第三方税款征收。MMG当前采用第一种方法。为加强透明度，MMG还开展了以下活动：

- 根据经合组织的《税基侵蚀和利润转移行动计划》之《国别报告和转让定价文档》的要求进行披露；
- 披露公司《行为准则》及反贿赂和反腐败政策；
- 根据外商投资审核委员会、澳大利亚税务局和香港联交所的披露规定进行公开披露，并辅以在MMG和邦巴斯的年度可持续发展报告中主动披露重要款项；
- 作为秘鲁和刚果（金）的报告实体以及澳大利亚的EITI试点项目参与者，遵循EITI的相关要求；

- 参与ICMM年度税收贡献调查，提供MMG企业所得税和矿权费缴纳信息（汇总至ICMM会员税收贡献出版物中）；
- 每年在《澳大利亚企业税务透明度报告》中披露纳税信息。

根据经合组织2015年《转让定价文档和国别报告》，中国五矿符合在每年5月前向北京的税务机关报送《国别报告》的要求。该报告包含跨国企业在各税收管辖区的信息，包括跨国企业下属各实体所在税收管辖区、关联方和非关联方的收入、员工人数、主要业务活动等。

税收和社区贡献

(续)

	单位：千美元	2024年	2023年
	支付的总税款（不包括矿权费）	399,888	307,059
	支付的总矿权费	156,912	147,593
	本国供应采购	2,645,758	2,249,236
	产品和服务（不包括税款和矿权费）	3,006,725	2,744,209
	新建运营设施、厂房和设备	927,900	813,500
	员工福利	434,400	365,700
	社会发展计划	47,864	31,850
	收购子公司（科马考）获得的新建运营设施、厂房和设备	2,425,500	

 博茨瓦纳 ⁵	单位：千美元	2024年
	矿权费 ¹	8,370
	所得税 ²	1,993
	预提税 ²	15,372
	其他税款 ³	755
	员工相关税款	4,582
	税收贡献合计 ⁴	31,072

 刚果（金）	单位：千美元	2024年	2023年
	矿权费 ¹	26,062	17,825
	所得税 ²	6,283	23,802
	预提税 ²	4,822	5,040
	其他税款 ³	40,386	47,512
	员工相关税款	19,908	18,244
	税收贡献合计 ⁴	97,461	112,423

 秘鲁	单位：千美元	2024年	2023年
	矿权费 ¹	93,908	111,133
	所得税 ²	85,957	2,862
	预提税 ²	21,134	18,450
	其他税款 ³	72,350	41,065
	员工相关税款	52,523	54,241
	税收贡献合计 ⁴	325,872	227,751

 澳大利亚	（单位：千美元）	2024年	2023年
	矿权费 ¹	28,572	18,635
	所得税 ²	14,126	44,992
	预提税 ²	2,245	2,233
	其他税款 ³	0	0
	员工相关税款	57,452	48,618
	税收贡献合计 ⁴	44,942	114,478

1. 2024财年已付/应计款项。

2. 所得税负债并不总是与应纳税额一致。已按照已付现金税款进行披露。

3. 该类别包括已支付的争议税款、未收回的增值税及已支付的商品及服务税（GST）净额等。

4. 税收贡献的各项税款均已在2024年年报审计期间得到总体鉴证（由德勤鉴证）。

5. 与博茨瓦纳相关的税收贡献涵盖2024年3月22日收购科马考之后的信息。